

# 万婴教育 湖南省中南艺术学校 湖南省医药职业中等专业学校 文件

湘万婴联校发〔2022〕31号

---

## 关于印发《湖南省中南艺术学校、湖南医药职业中等专业学校创建湖南省优质中职学校项目建设计划工作实施方案》的通知

各部门：

《湖南省中南艺术学校创建湖南省优质中职学校项目建设计划工作实施方案》《湖南医药职业中等专业学校创建湖南省优质中职学校项目建设计划工作实施方案》已经校务委员会研究同意，现印发给你们，请遵照执行。

湖南省中南艺术学校 湖南医药职业中等专业学校

二〇二二年九月十三日

# 湖南省中南艺术学校 创建湖南省优质中职学校项目建设计划 工作实施方案

为贯彻落实湖南省教育厅、湖南省财政厅关于《湖南省高水平高职学校和专业群及优质中职学校和专业（群）建设计划实施方案》（以下简称“实施方案”）的通知（湘教发〔2022〕1号）《关于公布湖南省楚怡高水平高职学校和专业群建设计划及楚怡优质中职学校和专业（群）建设计划建设单位名单的通知》（湘教通〔2022〕199号）等文件精神，助推湖南省中南艺术学校认真开展“优质中职学校和专业（群）建设计划项目的建设工作，进一步加强联校内涵建设，促进联校高质量发展，确保“十四”期间圆满完成“双优”建设项目各项任务，确保各项创建工作扎实有序进行，特制定本工作方案。

## 一、指导思想

以党的二十大精神为指引，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以贯彻落实新修订的《职业教育法》和全国、全省职业教育大会精神为抓手，以“双优”计划项目建设验收条件为要求，以内涵建设为重点，以提升人才培养质量和促进学校高质量发展为目标，准确把握“双优”内涵建设的要求，全面加强“双优”计划项目建设，为实施“三高四新”“强省会”战略提供技能人才支撑，将学校建成新时代职业教育发展需要的优质中职学校和优质专业群。

## 二、工作目标

深化办学内涵建设，推进新型基础设施建设，提升社会服

务能力，提供完备的项目建设支撑材料，撰写高水平的自评报告和万婴特色的典型案例，以丰硕的改革与建设成果迎接“双优”计划项目评审，力争“十四五”期末高标准、高质量完成湖南省中南艺术学校省级优质中职学校和幼儿保育专业、社会文化艺术专业优质专业全面验收，达到优秀等级。

### **三、工作思路**

从现在起至 2025 年 5 月，分 5 个阶段进行开展工作：

#### **(一) 前期准备阶段(2022. 8. 18--2022. 10. 20)**

学习“双优”项目建设政策文件，建立“双优”领导小组和工作机构，制定“双优”建设工作实施方案，进行全校动员，拟定部门工作计划，明确工作任务和工作职责。

#### **(二) 项目建设阶段(2022. 10. 21--2025. 1. 10)**

围绕“加强党的领导、建设德技并修育人体系、建设高水平师资队伍、推进专业集群发展、推进新型基础设施建设、提升教研科研水平、提升社会服务能力、提升国际化水平”等 8 个重点建设方面，制定单项建设方案，加大软硬件建设力度，将学校建设成为省内领先、国内知名的优质中职学校和支撑学校发展、服务经济社会的优质专业群。

#### **(三) 项目建设评审材料、数据汇总编制阶段(2025. 2. 13--4. 30)**

撰写湖南省优质中职学校项目建设终期自评报告、单项建设材料、标志性成果材料、典型案例和验收申请等材料及附件，汇总项目建设数据，编辑打印装订成册；完成项目建设电子材料及附件的上传工作。

#### **(四) 项目建设材料呈送及演练阶段(2025. 5. 6--6. 13)**

将项目建设材料及时呈送长沙市教育局、湖南省教育厅，做好专家来校评审的各项准备工作。

#### **(五) 项目建设评审迎检阶段(2025. 6. 16--12. 15)**

做好网络评审和现场评审的各项准备工作。

### **四、工作方针**

**以评促建，以评促改，以评促管，评建结合，重在建设。**

### **五、工作原则**

#### **(一) 联校统筹与项目推进相结合**

本项目实行“联校统筹、分校建设，统一规划、分项进行”原则，联校省级“双优”建设项目领导小组和创建办公室，把握评建的整体设计，目标思路，建设布局，任务分解，统筹协调，推进方案实施，撰写高质量自评报告、发展规划、重要验收材料，及时组织对校区、项目评建工作考核，督促、检查、指导各校区、项目评建工作；各校区、各项目要根据学校创建工作方案及各阶级工作安排，积极有效地落实创建工作。

#### **(二) 任务分解与目标考核相结合**

本项目根据项目申报建设任务书进行任务分解，根据建设的8个部分分为8个工作小组，由联校组织任务分解，明确任务责任。责任到学校、到项目、到人员，分解任务下发后，要求各学校、各项目研究分析各自承担的任务，制定项目建设方案和目标考核指标，逐级夯实工作责任，做到项目组长负总责、副组长有指标、部门有任务、人人有责任。组

长要对照分解任务提出要求，按照倒排时间、倒逼任务的方式，明确每月任务、每季目标，制定扎实细致的推进方案，确保工作有序推进。

### **（三）创建工作和日常工作相结合**

各工作组要全面加强创建工作，将创建工作作为各部门的中心工作，要认真解读项目申报报告、项目建设任务书及项目任务分解表，要以项目建设为抓手、为驱动，对照任务书，将各项工作细致融入年度日常教育教学工作全过程，常态运行，扎实建设；要与绩效考核、评优评先、薪酬分配挂钩，联校统筹管理创建工作；同时坚持抓好学校常规教育教学、学生管理、招生就业、后勤服务、综合管理等日常工作，确保创建工作和日常工作相互促进、相互协调、相互提升，以评促建，以评促改，以创建推动学校工作再上新台阶。

### **（四）硬件建设与软件建设相结合**

要加大力度，根据任务书要求，要继续抓好学校办学条件建设、实习实训条件和图书资源建设，有序推进新型基础设施建设，完善智慧教学设施等硬件建设；要加强专业建设、课程建设、师资建设、科研建设、规划建设、制度建设、文化宣传等软件建设工作，促进硬件建设和软件建设同步发展、同步提升。

### **（五）重点突破与全面提升相结合**

要按照《湖南省教育厅 湖南省财政厅关于印发湖南省高水平高职学校和专业群及优质中职学校和专业（群）建设计划实施方案》（湘教发〔2022〕1号）的要求，全部开展创建

工作，重点抓好新型基础设施建设、专业集群发展、高水平师资队伍建设、创新平台建设、中小微企业技术服务中心建设等，对重点建设、重要工作予以重点管控和重点突破；同时对学校其他各方面工作，按照建设任务书的要求，加强建设，强化管理，全面提升。

## 六、组织机构

### （一）成立创建省级“双优”建设项目领导小组

顾 问：屈刚等人

组 长：黄平、张红专

副组长：杨兴龙、杨俊、陈小平、刘建伟、文晓年

成 员：龙卫星、陈洁霞、覃业银、胡圣平、陈炼红、陈正新、梁小红、王世磊、付小纯、邓吉安、吴萍莉、郝世武、昌拓宇

职责：

- （1）创建工作重大事项决策；
- （2）组织、指挥、协调创建全面工作；
- （3）审定创建工作实施方案、核心材料；
- （4）创建工作相应人、财、物保障；
- （5）审定与创建工作方案相关的督查制度、专项资金管理办法、目标考核管理等配套制度与办法。

### 领导小组下设创建办公室

主 任：张红专（兼）

副主任：龙卫星、吴萍莉、杨 萍、杨清平、苗 娜

成 员：苏 虹、马一辉、彭志敏、韩秋平、温 欢、

汤 瑶、昌拓宇、苏志波

职责：

- (1) 贯彻、落实领导小组创建工作的有关决定；
- (2) 指导、协调创建工作，组织、指导、整理、验收评建工作相关材料、制定评建工作配套工作制度与办法，考核各工作组完成工作情况，并向领导小组提出奖惩意见；
- (3) 撰写创建工作核心材料，建设工作任务分解与落实；
- (4) 创建工作数据信息建设、材料和数据检查，创建工作动员会、推进会、培训会 and 评估工作演练工作；
- (5) 制定创建整改工作方案、预验收工作方案，组织、协调创建整改工作、校内自查、专家预评估工作；
- (6) 协助领导小组做好创建工作中事前请示、事中协调、事终评估、事后跟踪等信息收集、整理、反馈、协调工作。

## **(二) 设立创建省级“双优”建设项目工作保障组**

### **1. 项目资金与设施建设工作组**

组长：黄 平

副组长：杨 俊

成员：付小纯 汤 瑶 王世磊 易长东 苏志波

工作职责：

- (1) 创建项目资金筹划、财务预算和用款计划编制；
- (2) 创建项目资金年度及月度资金执行计划编制；
- (3) 创建项目资金拨付、审批、评价、监管；
- (4) 上级项目资金申报、协调、管理；

(5) 创建项目设施建设调研、规划、设计、招标、施工、采购、安装、验收；

(6) 创建项目设施建设协调、控制、评价、考核、管理。

## **2. 项目建设宣传工作组**

组长：张红专（兼）

副组长：文晓年

成员：陈晓琳、易扬伟、张昕熠、夏志祥、何小芳

工作职责：

(1) 创建工作的宣传动员、策划、培训，组织迎评专题宣传片、宣传画册的撰稿、拍摄、制作工作；

(2) 创建工作的宣传橱窗、宣传标语的设计、拟稿、制作工作；

(3) 学校创建网站的建设、维护、更新、发布，学校办学特色、办学水平、办学成果和创建工作的宣传报道；

(4) 学校创建成果展览展示，专家进校考察评议的解说词拟定和解说员训练工作，宣传报道、摄影摄像；

(5) 学校“十四五”校园文化建设发展规划和配套建设方案的编制。

## **3. 项目建设督查工作组**

组长：杨兴龙（兼）

副组长：郝世武

成员：昌拓宇、肖好阳等

工作职责：

(1) 开展对项目建设的计划、实施、过程、管理的督查；

(2) 开展对项目建设的检查组、责任部门、协助部门、责任人工作的督查；

(3) 开展对项目建设的进度、质量、绩效、结果的督查；

(4) 开展对项目建设的报告、材料和数据填报的督查。

### **(三) 设立创建省级楚怡“双优”建设项目管理、建设工作组**

#### **1. 创建省级楚怡“双优”建设项目管理工作组**

组长：执行校长

副校长：教学副校长、学生副校长、党组织副书记

成员：教务处长、科研处长、系部主任、学生处长、人事处长、财务处长、后勤处长

职责：

(1) 组织、指挥、协调“双优”建设项目全面工作；

(2) 审定省级“双优”建设项目各工作组的实施方案、推进计划，及时提出调整建议；

(3) 落实领导小组提出的任务分解，确保责任到各工作小组；

(4) 指导、修改“双优”建设项目核心材料，并交由领导小组审定；

(5) 分阶段督查“双优”建设项目工作开展情况，组织、指导、验收“双优”建设项目的相关材料，听取“双优”建设项目建设情况，并提出整改意见；

(6) 协调“双优”建设项目在建设过程中的问题，保障

交流畅通，沟通有效。

## **2. 创建“楚怡”优质学校项目建设工作组**

组长：教学副校长

副组长：学生副校长、党组织副书记

成员：教务处长、学生处长、系部主任、人事处长、科研处长、财务处长、后勤处长

职责：

(1) 组织开展优质学校建设项目评建全面工作；

(2) 审定优质学校建设项目各分项建设组的实施方案、推进计划，及时提出调整建议；

(3) 落实优质学校建设项目管理工作组工作要求，抓好各分项建设组具体建设工作；

(4) 撰写优质学校建设项目核心材料，并交由建设项目管理工作组审定；

(5) 分阶段督查各分项建设组工作开展情况，组织、指导、整理、验收各分项建设组的相关材料，听取各分项建设组建设情况，并提出整改意见；

(6) 协调各分项建设组在项目建设过程中的问题，保障交流畅通，沟通有效。

## **(三) 设立创建省级楚怡“双优”建设项目管理、建设工作组**

### **1. 创建省级楚怡“双优”建设项目管理工作组**

组长：执行校长

副校长：教学副校长、学生副校长、党组织副书记

成员：教务处长、科研处长、系部主任、学生处长、人事处长、财务处长、后勤处长

职责：

- (1) 组织、指挥、协调“双优”建设项目全面工作；
- (2) 审定省级“双优”建设项目各工作组的实施方案、推进计划，及时提出调整建议；
- (3) 落实领导小组提出的任务分解，确保责任到各工作小组；
- (4) 指导、修改“双优”建设项目核心材料，并交由领导小组审定；
- (5) 分阶段督查“双优”建设项目工作开展情况，组织、指导、验收“双优”建设项目的相关材料，听取“双优”建设项目建设情况，并提出整改意见；
- (6) 协调“双优”建设项目在建设过程中的问题，保障交流畅通，沟通有效。

## **2. 创建“楚怡”优质学校项目建设工作组**

组长：教学副校长

副组长：学生副校长、党组织副书记

成员：教务处长、学生处长、系部主任、人事处长、科研处长、财务处长、后勤处长

职责：

- (1) 组织开展优质学校建设项目评建全面工作；
- (2) 审定优质学校建设项目各分项建设组的实施方案、推进计划，及时提出调整建议；

(3) 落实优质学校建设项目管理工作组工作要求，抓好各分项建设组具体建设工作；

(4) 撰写优质学校建设项目核心材料，并交由建设项目管理工作组审定；

(5) 分阶段督查各分项建设组工作开展情况，组织、指导、整理、验收各分项建设组的相关材料，听取各分项建设组建设情况，并提出整改意见；

(6) 协调各分项建设组在项目建设过程中的问题，保障交流畅通，沟通有效。

#### 下设“楚怡”优质中职学校项目建设分项建设组：

##### 1) 加强党的领导建设项目工作组

组 长：学校党组织书记

副 组 长：党组织副书记、党政办公室主任、思政课部主任

责任部门：学校党支部（或总支）、党委办、思政课部

协助部门：学保处、教务处、督导办、工会等

责任领导：集团党委副书记

职责：

① 制定学校项目建设任务书中“加强党的领导建设”项目的工作推进方案和工作计划；

② 切实落实建设任务书中“加强党的领导建设”项目部分的任务，将党的建设融入日常工作全过程，确保建设工作常态化、有序化、持续化开展；

③ 分阶段督查和实时指导“加强党的领导建设”项目

部分工作，查漏补缺，保证任务的完成；

④ 收集、撰写、编制“加强党的领导建设”项目部分的过程材料、总结材料、核心材料；

⑤ 向建设项目工作组实时汇报“加强党的领导建设”项目部分工作开展情况，听取整改意见，加强建设。

## 2) 德技并修育人体系建设项目

组长：学保处处长、教务处处长

副组长：学保处副处长、思政课部副主任

责任部门：学保处、教务处、思政课部

协助部门：党政办、幼教部、艺高部、经贸与医技部等

责任领导：学生工作副校长

职责：

① 制定学校项目建设任务书中“德技并修育人体系建设”项目的工作推进方案和工作计划；

② 切实落实建设任务书中“德技并修育人体系建设”项目部分的任务，将德技并修育人体系建设融入日常工作全过程，确保建设工作常态化、有序化、持续化开展；

③ 分阶段督查和实时指导“德技并修育人体系建设”项目部分工作，查漏补缺，保证任务的完成；

④ 收集、撰写、编制“德技并修育人体系建设”项目部分的过程材料、总结材料、核心材料；

⑤ 向建设项目工作组实时汇报“德技并修育人体系建设”项目部分工作开展情况，听取整改意见，加强建设。

## 3) 高水平师资队伍建设项目

组 长：人事处处长、教务处处长

副 组 长：公共课部、幼教部、艺高部、经贸与医技部主任

责任部门：人事处、教务处、

协助部门：教学部、党政办

责任领导：人事副校长

职责：

① 制定学校项目建设任务书中“高水平师资队伍建设”项目的工作推进方案和工作计划；

② 切实落实建设任务书中“高水平师资队伍建设”项目部分的任务，将高水平师资队伍建设融入日常工作全过程，确保建设工作常态化、有序化、持续化开展；

③ 分阶段督查和实时指导“高水平师资队伍建设”项目部分工作，查漏补缺，保证任务的完成；

④ 收集、撰写、编制“高水平师资队伍建设”项目部分的过程材料、总结材料、核心材料；

⑤ 向建设项目工作组实时汇报“高水平师资队伍建设”项目部分工作开展情况，听取整改意见，加强建设。

#### **4) 专业集群发展建设项目**

组长：幼教部、艺高部、经贸与医技部主任

副组长：教务处副处长

责任部门：幼教部、艺高部、经贸与医技部

协助部门：教务处

责任领导：教学副校长

职责：

① 制定学校项目建设任务书中“专业集群发展建设”项目的工作推进方案和工作计划；

② 切实落实建设任务书中“专业集群发展建设”项目部分的任务，将专业集群发展建设融入日常工作全过程，确保建设工作常态化、有序化、持续化开展；

③ 分阶段督查和实时指导“专业集群发展建设”项目部分工作，查漏补缺，保证任务的完成；

④ 收集、撰写、编制“专业集群发展建设”项目部分的过程材料、总结材料、核心材料；

⑤ 向建设项目工作组实时汇报“专业集群发展建设”项目部分工作开展情况，听取整改意见，加强建设。

## **5) 新型基础设施建设项目**

组长：后勤处处长

副组长：教务处副处长、信息中心负责人

责任部门：后勤处

协助部门：教务处、教学部、科研处等

责任领导：后勤工作副校长

职责：

① 制定学校项目建设任务书中“新型基础设施建设”项目的工作推进方案和工作计划；

② 切实落实建设任务书中“新型基础设施建设”项目部分的任务，推进学校新型基础设施建设；

③ 分阶段督查和实时指导“新型基础设施建设”项目

部分工作，查漏补缺，保证任务的完成；

④ 收集、撰写、编制“新型基础设施建设”项目部分的过程材料、总结材料、核心材料；

⑤ 向建设项目工作组实时汇报“新型基础设施建设”项目部分工作开展情况，听取整改意见，加强建设。

## 6) 教育科研能力建设项目

组长：科研处处长

副组长：科研处副处长、幼教部、艺高部、经贸与医技部主任

责任部门：科研处

协助部门：教务处、幼教部、艺高部、经贸与医技部、后勤处等

责任领导：教学副校长

职责：

① 制定学校项目建设任务书中“教育科研能力建设”项目的工作推进方案和工作计划；

② 切实落实建设任务书中“教育科研能力建设”项目部分的任务，持续推进教育科研能力建设；

③ 分阶段督查和实时指导“教育科研能力建设”项目部分工作，查漏补缺，保证任务的完成；

④ 收集、撰写、编制“教育科研能力建设”项目部分的过程材料、总结材料、核心材料；

⑤ 向建设项目工作组实时汇报“教育科研能力建设”项目部分工作开展情况，听取整改意见，加强建设。

## 7) 社会服务能力建设项目

组长：教务处长

副组长：招就处处长、幼教部、艺高部、经贸与医技部主任

责任部门：教务处、招就处、各专业教学部

协助部门：科研处、党政办、财务处

责任领导：教学副校长、招生就业副校长

职责：

① 制定学校项目建设任务书中“社会服务能力建设”项目的工作推进方案和工作计划；

② 切实落实建设任务书中“社会服务能力建设”项目部分的任务，推迟推进学校社会服务能力建设；

③ 分阶段督查和实时指导“社会服务能力建设”项目部分工作，查漏补缺，保证任务的完成；

④ 收集、撰写、编制“社会服务能力建设”项目部分的过程材料、总结材料、核心材料；

⑤ 向建设项目工作组实时汇报“社会服务能力建设”项目部分工作开展情况，听取整改意见，加强建设。

## 8) 国际化水平建设项目

组长：教务处长

副组长：招就处处长、幼教部、艺高部、经贸与医技部主任

责任部门：教务处、招就处、各专业教学部

协助部门：科研处、党政办、财务处、文宣部等

责任领导：教学副校长、招生就业副校长

职责：

① 制定学校项目建设任务书中“国际化水平建设”项目的工作推进方案和工作计划；

② 切实落实建设任务书中“国际化水平建设”项目部分的任务，持续推进学校国际化水平建设；

③ 分阶段督查和实时指导“国际化水平建设”项目部分工作，查漏补缺，保证任务的完成；

④ 收集、撰写、编制“国际化水平建设”项目部分的过程材料、总结材料核心材料；

⑤ 向建设项目工作组实时汇报“国际化水平建设”项目部分工作开展情况，听取整改意见，加强建设。

### 3. 创建“楚怡”优质专业项目建设工作组

#### (1) 幼儿保育优质专业项目建设工作组

组长：幼教部主任

副组长：幼教部副主任、教学科长、学生科长、办公室主任

责任部门：幼教部

协助部门：教务处、科研处、党政办等

责任领导：执行校长

职责：

① 制定幼儿保育专业建设项目的工作推进方案；

② 进一步细化幼儿保育优质专业建设任务书，明确建设方法和成果表现形式，将责任落实到团队、到个人；

③ 以年度为单位，编写幼儿保育优质专业建设工作日程表，明确项目建设开展与完成时间；

④ 落实幼儿保育优质专业任务分解表，将优质专业建设融入到专业发展和提升全过程，保持专业建设的常态化、持续性；

⑤ 收集、撰写、编制“幼儿保育优质专业建设”项目部分的过程材料、总结材料、核心材料；

⑥ 分阶段展开幼儿保育优质专业建设自评工作，对建设过程查漏补缺，并形成下一步调整或整改意见；

⑦ 向学校项目建设工作组及时汇报幼儿保育优质专业建设情况，并根据学校项目建设工作组指导进行工作的调整和改进。

## **(2) 社会文化艺术专业项目建设工作组**

组长：艺高部主任

副组长：艺高部副主任、教学科长、学生科长、办公室主任

责任部门：艺高部

协助部门：教务处、科研处、党政办等

责任领导：执行校长

职责：

① 制定社会文化艺术优质专业建设项目的推进方案；

② 进一步细化社会文化艺术优质专业建设任务书，明确建设方法和成果表现形式，将责任落实到团队、到个人；

③ 以年度为单位，编写社会文化艺术优质专业建设工作日程表，明确项目建设开展与完成时间；

④ 落实社会文化艺术优质专业建设任务分解表，将优质专业建设融入到专业发展和提升全过程，保持专业建设的常态化、持续性；

⑤ 收集、撰写、编制“社会文化艺术优质专业建设”项目部分的过程材料、总结材料、核心材料；

⑥ 分阶段展开社会文化艺术优质专业建设自评工作，对建设过程查漏补缺，并形成下一步调整或整改意见；

⑦ 向项目领导小组及时汇报社会文化艺术优质专业建设情况，并根据领导小组指导进行工作的调整和改进。

**在“楚怡”优质专业——幼儿保育专业、社会文化艺术专业项目建设工作组基础上要根据专业建设任务制定建设方案。**

每个专业项目建设工作组要从七个方面开展建设，即人才培养模式创新、课程教学资源建设、教材与教法改革、教师教学创新团队、校企合作与实训基地建设、教研科研与社会服务、可持续发展保障机制等。

专业建设方案的任务分解、职责落实、建设要求、进度质量、验收考核等由专业项目建设组工作组安排确定。

## **七、工作要求**

### **(一) 提高认识, 精心组织**

各责任部门要认识到“双优”项目建设是关系到学校发展和未来的大事，要专门召开项目建设工作专题会和动员会，深入学习《湖南省中南艺术学校创建湖南省优质中职学校和

专业（群）建设计划工作实施方案》和《湖南省中南艺术学校优质中职学校和专业（群）建设项目申报书》，认真解读和分项落实任务分解表，统一思想认识、调动一切积极因素，全身心投入“双优”项目建设工作中

## **（二）制定方案,项目管理**

优质校项目 7-8 个工作小组和优质专业（群）工作小组要分别召开研讨会，在组长领导下共同商议制定本组的工作方案，工作方案包含指导思想、工作思路、工作目标、工作进程、工作要求，同时进一步细化和明确本组的工作任务以及佐证材料、成果形式，以项目组为载体，实施项目化管理。

## **（三）突出建设,强化落实**

以创建优秀为目标，以强化建设为核心，要注重将 7-8 大板块建设和优质专业（群）建设工作融入学校日常工作全过程，强调抓细抓实年度项目工作任务的落实，强化过程建设，常态建设，努力创建标志性成果，突出材料与成果的层次性、真实性、原始性、整体性，不搞形式主义，要扎实推进工作开展，强化落实，责任到部门、到专业、到个人。

## **（四）加强投入,保障经费**

要根据《湖南省中南艺术学校优质中职学校和专业（群）建设项目申报材料》中项目总预算，切实落实经费投入，设置项目专项经费账户，出台项目建设专项经费管理办法，保障经费落到实处，落到要处。

## **（五）年度考核,分校负责**

要将项目建设情况作为学校、部门和个人的年度考核重

要指标，重点考核部门和个人在一年中对“双优”项目建设的贡献大小、完成质量、标志性成果。

### **(六) 奖优罚劣，增强实效**

全面加强项目建设工作，制定项目建设目标考核制度，将项目建设工作作为学校和各部门的中心工作，与绩效考核、评优评先、薪酬分配紧密联系。

## **八、经费预算**

### **(一) 专家指导费**

用于学校委托有关专家对项目进行的指导、论证和预评估，共计 15 万元。

### **(二) 项目建设费**

#### **1. 软件项目建设**

用于专业建设、课程建设、教学资源库建设、师资队伍建设、人才引进、专家聘任、名师工作室、中小微企业中心、产业学院等创新平台建设等软件项目建设，共计 6300 万元。

#### **2. 硬件项目建设**

用于新校区建设、智慧校园、智慧教室、智慧平台等新型基础设施建设、创新平台、实践性型教学基地、实习实训基地等建设，共计 4400 万元。

### **(三) 材料印刷费**

用于项目建设过程建设、预评估、最终评估工作中的相关材料印刷，共计 15 万元。

### **(四) 工作劳务费**

用于项目工作组额定工作外的加班、会务、调研等费用，

共计 20 万元。

### **（五）项目奖励费**

用于对任务提前完成，高质量完成的项目工作组及小组优秀工作者的表彰奖励，和项目通过年度评估及最终评估的奖励，共计 30 万元。

附 1：中南艺校创建省级“双优”项目建设相关工作安排表

附 2：中南艺校创建省级“双优”项目建设任务分解表

附 3：重点单项建设方案提纲与撰写要求

附 4：创建省级“双优”项目建设经费预算表（分学校分项目）

附件 1:

## 中南艺校创建省级“双优”项目建设相关工作安排表 (学校层面)

时间	项目								
2022 年 8-9 月	整体工作	1. 组织学习“双优”项目建设政策文件 2. 建立“双优”领导小组和工作机构 3. 制定“双优”建设工作实施方案							
	负责部门	创建办、党政办、教务处、科研处							
时间	项目								
2022 年 10-11 月	整体工作	1. 制定“双优”建设工作考核督查方案以及专项经费管理办法 2. 开展“双优”建设工作全体动员大会 3. 细化部门工作计划 4. 从“加强党的领导”等 8 个重点建设方面制定单项建设方案，并分组开展研讨						负责部门：办公室 负责部门：办公室 负责部门：各部门处室 负责部门：各专项建设小组	
	主要工作	党的领导	德技并修	师资队伍	专业发展	新型基础设施	教研科研	社会服务	国际化水平
		1. 开展学习宣传党的二十大专项行动和培训； 2. 党组织建设与调整（调整建立学校党总支）。	1. 设立思政教学部，组建思政教学团队； 2. 制定“双元育人”的实施方案项目启动仪式； 3. 完成已立项的省级产教融合校企合作生产性实训基地和现代学徒制项目建设； 3. “三心”教育创新能力培育工程实施； 4. 完善学生“道	1. 完善“引才引智”计划相关制度文件； 2. 制定并实施“名师进校园”行动计划 完善“校企共育”计划相关制度文件； 3. 组织专业骨干教师与合作企业技师双向挂职； 4. 完善“双优评价”计划相关制度文件和机制	1. 开展现代学徒制建设和订单式培养； 2. 组织编写活页式教材； 3. 组织学生企业见习实践； 4. 组织开展“名师进校园”讲座活动； 制定标准化实验室的建设方案； 5. 与省内优质幼教企业和电子商务、计算机	1. 智能校园服务平台建设方案制定； 2. 智能一卡通（校园卡+人脸识别）认证系统建设方案制定； 3. 教学资源库建设方案制定； 4. 与早期教育协会、万婴教育集团等合作单位研讨论证校企行合作教学资源库建设标准、共享机制	1. 技术技能创新子平台建设方案； 2. 中小微企业技术服务中心筹建方案和相关制度建设； 3. 前教育产业学院筹建和调研，开展行业研讨会。	1. 开展企业定向帮扶服务，完善校企双向流动管理制度； 2. 职业教育培训中心筹建方案和相关制度建设及团队组建； 3. 完善科研制度建设，开展课题研究，发表研究论文。	1. 筹备湖湘文化及湖湘产品研讨会。

			德银行”和学生评价体系。	建设； 5. 开展师德教育，签订师德师风承诺书。	应用、高铁乘务企业洽谈合作，筹建产教融合实训基地； 6. 校级精品课程建设，省级精品课程筹建； 7. 建立校内专业群建设和管理机制； 8. 人才培养方案修缮。	等； 5. 教师信息素养标准研讨； 6. 教师信息素养培训学习。				
	负责部门	加强党的领导建设项目小组	德技并修育人体系建设项目小组	高水平师资队伍建设项目小组	专业集群发展建设项目小组	新型基础设施建设项目小组	教育科研能力建设项目小组	社会服务能力建设项目小组	国际化水平建设项目小组	
2022年12月-2023年1月	整体工作	1. 第一期项目建设典型案例和标志性成果梳理总结 2. 第一期项目建设情况年度督查考核和总结会						负责部门：各专项建设小组 负责部门：项目领导小组		
时间	项目									
2023年2-3月	整体工作	1. 针对上一年度项目建设情况，调整和完善项目工作计划 2. 修订完善制度文件和各项目实施方案 3. 召开全校教职工第二次年度工作部署会议 4. 第二期第一阶段项目建设情况总结调度会						负责部门：各专项建设小组 负责部门：各专项建设小组 负责部门：办公室 负责部门：项目领导小组		
		党的领导	德技并修	师资队伍	专业发展	新型基础设施	教研科研	社会服务	国际化水平	
	主要工作	1. 筹建湖南省教育系统先进基层党组织； 2. 制定党员示范岗和示范项目建设的方案； 3. 开展党员、入党积极分子等	1. “学雷锋”思政教育基地共建方案； 2. 校级思想政治教育示范课程比赛； 3. 选树思政教学骨干力量；	1. 制定人才柔性引进政策，“引才引智”计划推进； 2. 制定校企人员互聘互兼工作任务书及工作手册；	1. 开展现代学徒制建设和订单式培养； 2. 校企合编教材方案制定； 3. 邀请1位企业家和工程师进校授课；	1. 制定技术服务网络建设方案； 2. 智慧课堂系统建设方案； 3. 智能校园服务平台建设； 4. 全功能录播	1. 制定技术技能创新子平台建设方案； 2. 制定中小微企业技术服务中心建设方案； 3. 开发校企合作育人人才培	1. 教师进入到企业挂职锻炼； 2. 校企合作项目设计申报。	1. 湘企湘品走出去联盟筹建。	

		培训学习活动。	4. 校企合作人才培养模式等专题研讨； 5. 制定万婴创新创业教育大讲堂建设方案； 6. “道德银行”专业试点。	3. 选树专业带头人和双师双能型骨干教师； 4. 德技并重立体化考核机制建立。	4. 校级精品课程建设； 5. 专业群理事会筹建和专业群共建机制建立。	教室筹建； 5. 制定教学资源库建设方案； 6. 制定混合式教学改革方案； 7. 信息化教学竞赛筹备； 8. 教师信息素养培训学习。	养方案。			
	<b>负责部门</b>	加强党的领导建设项目小组	德技并修育人体系建设项目小组	高水平师资队伍建设项目小组	专业集群发展建设项目小组	新型基础设施建设项目小组	教育科研能力建设项目小组	社会服务能力建设项目小组	国际化水平建设项目小组	
<b>时间</b>		<b>项目</b>								
<b>2023年 4-5月</b>	<b>整体工作</b>	1. 第二期第二阶段项目建设情况总结调度会						<b>负责部门：</b> 项目领导小组		
		<b>党的领导</b>	<b>德技并修</b>	<b>师资队伍</b>	<b>专业发展</b>	<b>新型基础设施</b>	<b>教研科研</b>	<b>社会服务</b>	<b>国际化水平</b>	
	<b>主要工作</b>	1. 推进学校先进基层党组织建设； 2. 发展和培育入党积极分子和党员； 3. 推进党员示范岗、示范项目建设和专项工作。	1. 建立思政教学示范课程教师团队； 2. 与雷锋纪念馆洽谈合作共建方案； 3. 扩大现代学徒制人才培养比例和试点范围； 4. 开展万婴创新创业教育大讲堂活动； 5. “道德银行”专业试点。	1. “引才引智”计划推进； 2. 制定校企互聘互兼人员交叉考核评价体系； 3. 制定专业带头人和双师双能型骨干教师培育计划。	1. 校企合编教材推进； 2. 开展现代学徒制建设和订单式培养； 3. “平台+模块+项目”的课程体系建设方案制定； 4. “产学研训创”一体化运行机制建立； 5. 校外实训基地“空中课堂”建设方案； 6. 校级精品课程建设；	1. 开展技术服务网络建设； 2. 开展智慧课堂系统建设； 3. 开展智能校园服务平台建设； 4. 开展教学资源库建设； 5. 开展信息化教学竞赛。	1. 技术技能创新子平台建设； 2. 中小微企业技术服务中心建设方案研讨论证； 3. 校企合作育人人才培养方案论证。	1. 教师进入到企业挂职锻炼； 2. 开展教师企业培训服务； 3. 幼儿教师社会培训2场； 4. 校企合作项目实施； 5. 课题研究申报筹备。	1. 湘企湘品走出去联盟方走访洽谈。	

					7. 专业群理事会建设。				
	<b>负责部门</b>	加强党的领导 建设项目小组	德技并修育人 体系建设项目 小组	高水平师资队 伍建设项目小 组	专业集群发展 建设项目小组	新型基础设施 建设项目小组	教育科研能力 建设项目小组	社会服务能力 建设项目小组	国际化水平建 设项目小组
<b>时间</b>		<b>项目</b>							
<b>2023年 6-7月</b>	<b>整体工作</b>	1. 第二期半年度项目建设情况总结调度会 2. 项目建设半年度督察考核						负责部门：项目领导小组 负责部门：项目领导小组	
		<b>党的领导</b>	<b>德技并修</b>	<b>师资队伍</b>	<b>专业发展</b>	<b>新型基础设施</b>	<b>教研科研</b>	<b>社会服务</b>	<b>国际化水平</b>
	<b>主要工作</b>	1. 推进学校先进基层党组织建设； 2. 发展和培育入党积极分子和党员； 3. 推进党员示范岗、示范项目建设专项工作。	1. 与雷锋纪念馆签订共建协议； 2. 思政教学示范课程建设； 3. 现代学徒制人才培养项目实施； 4. “道德银行”专业试点总结反思。	1. “双师型”教师培养模式和 standards 研讨； 2. “引才引智”计划推进； 3. 教师德技双优学期末考核评价； 4. 推进专业带头人和双师双能型骨干教师培育计划。	1. 校企合编教材推进； 2. 开展现代学徒制建设和订单式培养； 3. “平台+模块+项目”的课程体系建设方案研讨论证； 4. 校外实训基地“空中课堂”建设方案研讨论证； 5. 校级精品课程建设和省级精品课程申报筹备； 6. 每学期进行1次专业会评。	1. 开展技术服务网络建设； 2. 开展智慧课堂系统建设； 3. 开展智能校园服务平台建设； 4. 开展教学资源库建设； 5. 制定全功能录播教室建设方案； 6. 总结市级信息化教学竞赛经验。	1. 技术技能创新子平台建设； 2. 中小微企业技术服务中心建设； 3. 校企合作育人人才培养方案修缮； 4. 制定校企合作课程资源开发方案。	1. 教师到企业挂职锻炼工作总结和典型经验分享； 2. 开展教师企业培训服务； 3. 育婴师社会培训2场； 4. 校企合作项目实施，撰写项目研究论文； 5. 课题研究申报。	1. 湘企湘品走出去联盟方合作方案制定。
	<b>负责部门</b>	加强党的领导 建设项目小组	德技并修育人 体系建设项目 小组	高水平师资队 伍建设项目小 组	专业集群发展 建设项目小组	新型基础设施 建设项目小组	教育科研能力 建设项目小组	社会服务能力 建设项目小组	国际化水平建 设项目小组
<b>时间</b>		<b>项目</b>							

2023年 8-9月	<b>整体工作</b>	1. 第二期第四阶段项目建设情况总结调度会 2. 修订完善制度文件和各项目下半年实施方案							负责部门：项目领导小组 负责部门：各专项建设小组
		<b>党的领导</b>	<b>德技并修</b>	<b>师资队伍</b>	<b>专业发展</b>	<b>新型基础设施</b>	<b>教研科研</b>	<b>社会服务</b>	<b>国际化水平</b>
	<b>主要工作</b>	1. 筹备申报省级先进基层党组织； 2. 发展和培育入党积极分子和党员； 3. 推进党员示范岗、示范项目建设专项工作。	1. “学雷锋”思政教育基地社会实践活动； 2. 思政教学示范课程实施； 3. 现代学徒制人才培养项目实施； 4. “道德银行”专业试点范围拓展。	1. 制定“双师型”教师培养方案和质量标准； 2. “引才引智”计划推进； 3. 推进专业带头人和双师双能型骨干教师培育计划。	1. 校企合编教材推进； 2. 开展现代学徒制建设和订单式培养； 3. “平台+模块+项目”的课程体系建设； 4. 校外实训基地“空中课堂”建设； 5. 校级精品课程建设和省级精品课程申报。	1. 开展技术服务网络建设； 2. 开展智慧课堂系统建设； 3. 开展智能校园服务平台建设； 4. 开展教学资源库建设； 5. 全功能录播教室建设方案研讨论证； 6. 教师信息素养培训学习。	1. 技术技能创新子平台建设； 2. 中小微企业技术服务中心建设； 3. 校企合作育人人才培养模式实施； 4. 校企合作课程资源开发方案论证。	1. 第二批教师到企业挂职锻炼； 2. 开展教师企业培训服务； 3. 幼儿园园长社会培训2场； 4. 校企合作项目实施，撰写项目研究论文； 5. 课题研究申报。	1. 湘企湘品走出去联盟合作方案研讨论证。
<b>负责部门</b>	加强党的领导建设项目小组	德技并修育人体系建设项目小组	高水平师资队伍建设项目小组	专业集群发展建设项目小组	新型基础设施建设建设项目小组	教育科研能力建设项目小组	社会服务能力建设项目小组	国际化水平建设项目小组	
<b>时间</b>		<b>项目</b>							
2023年 10-11月	<b>整体工作</b>	1. 第二期第五阶段项目建设情况总结调度会							负责部门：项目领导小组
		<b>党的领导</b>	<b>德技并修</b>	<b>师资队伍</b>	<b>专业发展</b>	<b>新型基础设施</b>	<b>教研科研</b>	<b>社会服务</b>	<b>国际化水平</b>
	<b>主要工作</b>	1. 申报省级先进基层党组织； 2. 发展和培育入党积极分子和党员； 3. 推进党员示范岗、示范项目建设专项工作。	1. 开展万婴创新创业教育大讲堂活动； 2. 思政教学示范课程实施； 3. 现代学徒制人才培养项目	1. “双师型”教师培养方案和质量标准论证； 2. “引才引智”计划推进； 3. 推进专业带头人和双师双	1. 校企合编教材推进； 2. 开展现代学徒制建设和订单式培养； 3. “平台+模块+项目”的课程	1. 开展技术服务网络建设； 2. 开展智慧课堂系统建设； 3. 开展智能校园服务平台建设；	1. 技术技能创新子平台建设； 2. 中小微企业技术服务中心建设； 3. 校企合作育人人才培养模	1. 第二批教师到企业挂职锻炼； 2. 开展教师企业培训服务； 3. 眼视光配镜师社会培训2	1. 湘企湘品走出去联盟合作协议签署。

		建设专项工作。	实施； 4. “道德银行”专业试点范围拓展。	能型骨干教师培育计划。	体系建设； 4. 校外实训基地“空中课堂”建设； 5. 校级和省级精品课程建设。	4. 开展教学资源库建设； 5. 全功能录播教室建设。	式实施； 4. 校企合作课程资源建设。	场； 4. 校企合作项目实施，项目研究论文发表； 5. 开展校企合作课题研究。	
	<b>负责部门</b>	加强党的领导 建设项目小组	德技并修育人 体系建设项目 小组	高水平师资队 伍建设项目小 组	专业集群发展 建设项目小组	新型基础设施 建设项目小组	教育科研能力 建设项目小组	社会服务能力 建设项目小组	国际化水平建 设项目小组
<b>时间</b>		<b>项目</b>							
<b>2023年 12月 -2024 年1月</b>	<b>整体工作</b>	1. 第二期项目建设典型案例和标志性成果梳理总结 2. 第二期项目建设情况年度督查考核和总结会						负责部门：各专项建设小组 负责部门：项目领导小组	
		<b>党的领导</b>	<b>德技并修</b>	<b>师资队伍</b>	<b>专业发展</b>	<b>新型基础设施</b>	<b>教研科研</b>	<b>社会服务</b>	<b>国际化水平</b>
	<b>主要工作</b>	1. 创建省级先进基层党组织； 2. 发展和培育入党积极分子和党员； 3. 推进党员示范岗、示范项目建设专项工作和总结报送典型案例。	1. 各项制度、机制完善优化； 2. 思政教学示范课程实施和反思总结； 3. 现代学徒制人才培养项目实施和反思总结； 4. “道德银行”专业试点工作总结。	1. “双师型”教师培养方案和质量标准发布； 2. 各项师资队伍引进计划和制度文件完善优化； 3. 专业带头人和双师双能型骨干教师培育计划和人才引进计划实施成效分析总结； 4. 教师德技双优学期末考核评价。	1. 校企合编教材编制成册； 2. 现代学徒制建设和订单式培养经验总结； 3. “平台+模块+项目”的课程体系建设经验总结和反思； 4. 校外实训基地“空中课堂”建设经验总结和反思； 5. 校级和省级精品课程建设； 6. 各项专业建设机制和政策文件优化完善； 7. 每学期进行1次专业会评。	1. 开展技术服务网络建设； 2. 开展智慧课堂系统建设； 3. 开展智能校园服务平台建设； 4. 开展教学资源库建设； 5. 全功能录播教室建设。	1. 技术技能创新子平台建设； 2. 中小微企业技术服务中心建设； 3. 校企合作育人人才培养模式实施经验总结； 4. 校企合作课程资源建设； 5. 各项教研科研制度、考核评价机制优化和完善。	1. 第二批教师到企业挂职典型经验分享； 2. 教师企业培训服务梳理和典型经验总结； 3. 社会培训工作总结； 4. 校企合作项目梳理总结； 5. 校企合作课题研究阶段性总结。	1. 湘企湘品走出去联盟合作职教论坛方案制定。

	<b>负责部门</b>	加强党的领导建设项目小组	德技并修育人体系建设项目小组	高水平师资队伍建设项目小组	专业集群发展建设项目小组	新型基础设施建设项目小组	教育科研能力建设项目小组	社会服务能力建设项目小组	国际化水平建设项目小组
<b>时间</b>		<b>项目</b>							
2024年2-7月	<b>整体工作</b>	1. 针对上一年度项目建设情况，调整和完善项目工作计划 2. 召开全校教职工第二次年度工作部署会议 3. 第三期第一阶段建设情况总结调度会 4. 第三期第二阶段建设情况总结调度会 5. 第三期项目建设情况半年度督查考核和总结会							<b>负责部门：</b> 各专项建设小组 <b>负责部门：</b> 办公室 <b>负责部门：</b> 办公室 <b>负责部门：</b> 办公室 <b>负责部门：</b> 项目领导小组
		<b>党的领导</b>	<b>德技并修</b>	<b>师资队伍</b>	<b>专业发展</b>	<b>新型基础设施</b>	<b>教研科研</b>	<b>社会服务</b>	<b>国际化水平</b>
	<b>主要工作</b>	1. 实施专家教授负责教学科研工作的常态化工作机制； 2. 形成行业企业参与人才培养的学校的治理体系。 3. 获评湖南省教育系统优秀民办学校，获评湖南省教育系统“党建+”优秀案例1个； 4. 培训党员与入党积极分子200名	1. 立项省级思政教改项目或课题1个； 2. 推动校企双方共同修订人才培养方案、课程标准、考核标准5个； 3. 引进行业企业大师名师和劳动模范1名担任学校兼职教授； 4. 构建学前教育类专业“三园协同、三生融合”人才培养体系； 5. 聘请万婴幼儿园名师、骨干担任学校兼职教师，建设高质量兼职教师库；	1. 成立校级名师工作室1个； 2. 柔性引进3名企业高级技能人才； 3. 聘请5名具有幼儿教育、计算机应用、高铁乘务、电子商务、社会文化艺术及管理工作经验丰富的技术技能人才充实兼职教师库； 4. 校企合育1余名跨界领军人才担任高水平专业群带头人； 5. 培育1名兼具	1. 完成2019年省级现代学徒制试点任务； 2. 优化“通用技能模块+专项技能模块+综合能力模块+创新能力模块”四级递进实践教学体系； 3. 试点“1+X”技能等级证书3个，辐射至少3个专业； 4. 省级教学能力大赛获二等奖1项； 5. 完成2个专业群共2本新形态	1. 优化1个内部质量管理平台； 2. 持续优化升级大数据和人工智能技术对质量管理平台； 3. 加强智能化虚拟实训室建设； 4. 面向幼教艺术和社会文化重点建设专业群，校企合作，建设2个具有特色的虚拟实训室； 5. 制定配套奖励与支持制度； 6. 参加信息化教学竞赛，并获市级内二等奖以上2个。	1. 建成技术技能创新子平台1个； 2. 将优质企业的优秀案例、管理经验建成培训包，推广到中小微企业的管理实践中，助力2家中小微企业技术改造和管理水平提升； 3. 建立校企合作的课程体系和教学模式，形成突出实践能力培养的课程群，将幼教专业核心课程全部纳入课程体系。	1. 教师对接实践企业或集团3家； 2. 教师在企业进行员工培训5次，培训人次至少达500人次； 3. 承接幼儿教师、育婴师、幼儿园园长、眼视光配镜师等3个工种培训各1次，培训人次至少达800人； 4. 鼓励教师参与起草技能证书等级标准、行业产业标准； 5. 教师承担2家企业合作项目1项； 6. 参与1项课题研究，完成对外	1. 参与中非经贸博览会职教论坛、中国—东盟教育交流周

			6. 提升学生创新意识、创新精神，创建学生创新社团1个； 7. 以“道德银行”为载体，继续完善建立学生“五爱”思想品德教育评价机制，建立以学生升学与就业并重的学生评价制度。	有企业工作经验又具有较高专业水平的专业带头人； 6. 培养20名双师双能型教师； 7. 实施“三重一特”倾斜政策； 9. 制度《教师师德师风考核制度》，《教师师德师风评价制度》，深化师德师风常态化评价机制； 10. 建立德技双馨奖励制度。	教材； 6. 引进行业企业技术能手、首席技师等7名； 7. 打造高水平技术技能平台，共建文旅产业学院1个、幼教研究院1个； 8. 建设校级优质精品课程5门，省级优质精品课程2门； 9. 形成专业群多方参与的评价机制； 10. 每学期进行1次专业会评。			技术服务1项以上； 7. 发表2篇文章。		
	负责部门	加强党的领导建设项目小组	德技并修育人体系建设项目小组	高水平师资队伍建设项目小组	专业集群发展建设项目小组	新型基础设施建设项目小组	教育科研能力建设项目小组	社会服务能力建设项目小组	国际化水平建设项目小组	
时间		项目								
2024年8-2025年1月	整体工作	1. 针对上一阶段项目建设情况，调整和完善项目工作计划 2. 第三期第四阶段建设情况总结调度会 3. 第三期第五阶段建设情况总结调度会 4. 第三期项目建设情况年度督查考核和总结会						负责部门：各专项建设小组 负责部门：办公室 负责部门：办公室 负责部门：项目领导小组		
		党的领导	德技并修	师资队伍	专业发展	新型基础设施	教研科研	社会服务	国际化水平	
	主要工作	1. 通过建立“政府支持、行业指导、企业参与、学校主导”的运	1. 推动校企双方共同修订人才培养方案、课程标准、考核标	1. 柔性引进4名企业高级技能人才，设置“企业教授”“技术	1. 通过现代学徒制人才培养模式，向合作企业输送500名	1. 建立技术服务网络； 2. 实现对人才培养全过程的	1. 建成技术技能创新子平台1个； 2. 形成技术技	1. 教师对接实践企业或集团至少4个， 2. 教师进行企	1. 实施领军人才境外培训计划	

	<p>行方式，形成有效的沟通机制、激励机制、约束机制、评价机制、保障机制，促进专业建设，创新专业治理组织架构，扩大专业群管理自主权，发展跨专业教学组织；</p> <p>2. 获评湖南省教育系统“党建+”优秀案例1个；</p> <p>3. 培训党员与入党积极分子200名。</p>	<p>准5个；</p> <p>2. 引进行业企业大师名师和劳动模范1名担任学校兼职教授；</p> <p>3. 继续完善学前教育类专业“三园协同、三生融合”人才培养体系，并辐射学校其他专业群，建设校企协同的育人体系；</p> <p>4. 完善“岗课赛证”综合育人机制；</p> <p>5. 组织学生寒暑假参加社会实践和企业实习实训活动，培育学生实践能力，设置学生社会实践活动答辩评比活动；</p> <p>6. 坚持以综合多元的“文化素养+职业技能”评价方式，提升学生的升学率、就业率和社会的满意度。</p>	<p>特派员”等创新性岗位和特设岗位；</p> <p>2. 引进行业企业技术能手、首席技师等1名；</p> <p>3. 成立校级名师工作室1个，力争申报省市级名师工作室1个；</p> <p>4. 实施高水平结构化教学创新团队建设，建设社会文化艺术专业群建设1个优质专业教学创新团队；</p> <p>5. 培养10名双师双能型教师；</p> <p>6. 在合作企业建立2个教师流动工作站，实现校企融合、资源共享、互惠共赢；</p> <p>7. 完善绩效工资动态调整机制；</p> <p>8. 设置教学型岗位、科研型岗位及教学科研并重型岗位，实行分类设岗、评</p>	<p>“学徒式”员工；</p> <p>2. 校企共编活页式教材5本；</p> <p>3. 试点“1+X”技能等级证书共2个，辐射至少2个专业；</p> <p>4. 建设1个由行业企业高级人才、企业大师名匠、学校骨干教师、学校教学名师组成的结构化教师教学创新团队；</p> <p>5. 力争省级教学能力大赛获二等级至少2项；</p> <p>6. 技能等级证书校本教材每证书至少1本；</p> <p>7. 柔性引进10-15名企业高级技能人才，设置“企业教授”“技术特派员”等创新性岗位和特设岗位；</p> <p>8. 引进行业企业技术能手、首席技师等20名；</p> <p>9. 建立2个企业</p>	<p>监控，在线跟踪支持学生全面发展和教师阶梯成长；</p> <p>3. 实现各层面管理工作的自我评价和自我改进；</p> <p>4. 教学、管理和服务工作完成情况实时监控，并将相关数据与学校年度考核指标贯通；</p> <p>5. 建立1个由企业教师和学校教师作为资源建设团队；</p> <p>6. 建立1套智慧课堂系统；</p> <p>7. 使企业技术人员、技能大师、著名企业家远程授课常态化，服务双主体育人；</p> <p>8. 校企合作，共建2个具有特色的虚拟实训室；</p> <p>9. 建设1个学校幼教艺术专业群的网上虚拟仿真实训中心；</p> <p>10. 参加信息化</p>	<p>能创新平台；</p> <p>3. 建成服务城乡与当地计算机应用、高铁乘务、电商产业的中小微企业服务中心1个；</p> <p>4. 助力5家中小微企业技术改造和管理水平提升；</p> <p>5. 与产业学院所在的行业企业进行横向课题研究2项，提升学校服务地方的能力。</p>	<p>业员工培训至少5场，至少500人次。</p> <p>3. 承接幼儿教师、育婴师、幼儿园园长、眼视光配镜师等4个工种培训各1次，培训人次至少达400人；</p> <p>4. 依托学前教育研究院，做好1+X证书制度试点，与培训评价组织联合建立考核站点1个。</p>	
--	---	--	---	---	--	---	---	--

				聘制度； 9. 制定高层次人才、高技能人才、紧缺人才薪酬管理制度。	教师工作站，企业专家工作室院士； 10. 打造高质量课程教学资源平台，构建专业群“通识课程+平台课程+方向课程+拓展课程”教学资源体系； 11. 建设校级优质精品课程共5门，省级优质精品课程2门； 12. 建设1个针对不同升学考试的、云集不同考试科目内容的升学考试资源库； 13. 引入第三方评价机构，进一步完善学校、企业、行业和第三方组织机构协同参与的评价机制； 14. 每学期进行1次专业会评。	教学竞赛，并获省内二等奖以上。			
	负责部门	加强党的领导建设项目小组	德技并修育人体系建设项目小组	高水平师资队伍建设项目小组	专业集群发展建设项目小组	新型基础设施建设项目小组	教育科研能力建设项目小组	社会服务能力建设项目小组	国际化水平建设项目小组
时间	项目								

2025年 2-6月	整体 工作	1. 针对上一年度项目建设情况，总结收尾 2. 撰写“双优”项目建设终期自评报告、单项建设材料、标志性成果材料、典型案例和验收申请等材料及附件 3. 汇总项目建设数据，编辑打印装订成册 4. 完成项目建设电子材料及附件的上传工作 5. 第四期项目建设情况督查考核和总结会	负责部门：各专项建设小组 负责部门：各专项建设小组 负责部门：各专项建设小组 负责部门：各专项建设小组 负责部门：各专项建设小组
时间		项目	
2025年 8-12月	整体 工作	1. 针对项目建设和资料准备情况，查漏补缺 2. 做好网络评审和现场评审的各项准备工作	负责部门：各专项建设小组 负责部门：各专项建设小组

注：请幼儿保育专业和社会文化艺术专业建设小组结合专业建设方案和任务书制定本专业建设相关工作安排表。

附件 2:

## 中南艺校创建省级“双优”项目建设任务分解表

一级项目: 项目学校建设

编号: 01

责任人: 杨俊

二级项目			三级项目				备注
编号	建设内容	负责人	编号	建设内容	责任单位	协助单位	
0101	一、加强党的领导	学校党组织书记	010101	1. 加强“三项建设”, 强化党建引领	中南党支部(或总支)、党委办、思政课部、	学保处、教务处、督导办、工会等	
			010102	2. 实施“聚合力”工程, 推动高质量发展	中南党支部(或总支)	校属各党支部等	
			010103	3. 构建高效的内部治理体制和运行机制	党政办	教务处、人事处、学保处、督导办、各系部等	
0102	二、建设德技并修育人体系	学保处处长	010201	1. 实施思想政治教育工程	学保处	公共课部、各教学部等	
			010202	2. 实施校企协同育人工程	教务处	学保处、各专业系部等	
			010203	3. 实施创新能力培育工程	教务处、学保处	招就处、各教学部等	
			010204	4. 实施质量评价改革工程	学保处	教务处、各专业系部等	

二级项目			三级项目				备注
编号	建设内容	负责人	编号	建设内容	责任单位	协助单位	
0103	三、建设高水平师资队伍	人事处处长	010301	1. 实施“引才引智”计划，加快跨界融合	人事处	教务处、各系部等	
			010302	2. 落实“校企共育”计划，促进协同发展	人事处	教务处、各系部等	
			010303	3. 推进“双优评价”计划，促树德技双馨	人事处	教务处、各系部等	
0104	四、推进专业集群发展	专业教学部主任	010401	1. 坚持创新强群	专业教学部	教务处等	
			010402	2. 坚持师资强群	专业教学部	教务处、人事处等	
			010403	3. 坚持平台强群	专业教学部	教务处、后勤处等	
			010404	4. 坚持机制强群	专业教学部	教务处、党政办等	
0105	五、推进新型基础设施建设	后勤处处长	010501	1. 推进“双平台”建设，实现校园管理服务可视化、智能化	后勤处	教务处、各系部等	
			010502	2. 做实“三个加强”，改革教育服务供给模式	后勤处	教务处、各系部等	
			010503	3. 加强师生信息素养提升，提升教师教改科研水平	信息中心	教务处、科研处、各系部等	

二级项目			三级项目				备注
编号	建设内容	负责人	编号	建设内容	责任单位	协助单位	
0106	六、提升教研科研水平	科研处处长	010601	1. 面向服务创平台	科研处	教务处、专业教学部等	
			010602	2. 聚焦产出建中心	科研处	教务处、专业教学部等	
			010603	3. 正视需求建学院	科研处	教务处、专业教学部等	
0107	七、提升社会服务能力	教务处处长	010701	1. 面向企业，激励教师解决企业实际问题	教务处、专业教学部、招就处	科研处、党政办、财务处等	
			010702	2. 完善制度，提升社会培训能力	教务处、专业教学部、招就处	科研处、党政办、财务处等	
			010703	3. 稳定研究方向，引导有效科研	教务处、专业教学部、科研处	党政办、财务处等	
0108	八、提升国际化水平，推动合作交流	教务处处长	010801	1. 立足本土，提升国际化办学水平	教务处、招就处、专业教学部	科研处、党政办、财务处、文宣处等	

一级项目：幼儿保育专业建设

编号：02

责任人：陈洁霞

二级项目			三级项目				备注
编号	建设内容	负责人	编号	建设内容	责任单位	参与职能部门	
0201	一、人才培养模式创新	系部教学主任	020101	1. 强化核心素养培育	幼教部	学保处、教务处、公共课部等	
			020102	2. 实施三园协同育人	幼教部	教务处、科研处等	
			020103	3. 实施三生融合育人	幼教部	教务处、科研处等	
			020104	4. 推行“现代学徒制”实施双主体培养人才	幼教部	教务处、科研处等	
			020105	5. 以核心专业为依托，推动专业群发展	幼教部	教务处、人事处等	
0202	二、课程教学资源建设	系部教研科长	020201	1. 开发课程标准	幼教部	教务处等	
			020202	2. 深化模块化课程体系改革	幼教部	教务处、科研处等	
			020203	3. 加强课程资源库建设	幼教部	教务处、科研处等	
			020204	4. 加强专业资源库学习平台建设	幼教部	教务处、后勤处等	

二级项目			三级项目				备注
编号	建设内容	负责人	编号	建设内容	责任单位	参与职能部门	
0203	三、教材与教法改革	系部教学 科科长	020301	1. “高标准+新形态”双向引领，教材内容即时更新	幼教部	学生科、办公室等	
			020302	2. “混合式+竞赛式”双融叠加，教法学法融合创新	幼教部	学生科、办公室等	
			020303	3. 以老带新，以赛促改，提高青年教师的课堂教学水平	幼教部	学生科、办公室等	
0204	四、教师教学创新团队	系部办公室 主任	020401	1. 立足师德师风建设，助力内涵式发展	幼教部	教学科、人事处、党政办等	
			020402	2. 培养引进领军人才，赋能可持续发展	幼教部	系部教学科、人事处等	
			020403	3. 聚力革新教学团队，推动创新性发展	幼教部	教学科、人事处等	
			020404	4. 改革教师考核评价，促进高质量发展	幼教部	教学科、人事处等	
0205	五、校企合作与实训基地建设	系部教学 主任	020501	1. 推进校企协同育人	幼教部	教学科、人事处等	
			020502	2. 校企共建实训基地	幼教部	教学科、后勤处等	
			020503	3. 打造产教融合实训基地与生产性实训基地	幼教部	教学科等	

二级项目			三级项目				备注
编号	建设内容	负责人	编号	建设内容	责任单位	参与职能部门	
0206	六、教研科研与社会服务	系部教研科研科长	020601	1. 促进信息技术与教育教学深度融合	幼教部	教学科等	
			020602	2. 强化教研科研与创新能力培养	幼教部	科研处、教学科等	
			020603	3. 提升社会服务能力	幼教部	招就处、教学科等	
0207	七、可持续发展保障机制	系部教学主任	020701	1. 夯实基本办学条件	幼教部	教学科、后勤处等	
			020702	2. 完善专业和智慧教学设施	幼教部	后勤处、教学科等	
			020703	3. 提升国际化办学水平	幼教部	教学科、招就处等	
			020704	4. 全方位保障推进可持续发展	幼教部	党政办、财务处、后勤处等	

一级项目：社会文化艺术专业建设

编号：03

责任人：胡圣平

二级项目			三级项目				备注
编号	建设内容	负责人	编号	建设内容	责任单位	参与职能部门	
0301	一、人才培养模式创新	系部教学主任	030101	1. 湖湘文化引领。挖掘传播长沙本土文化、优秀行业和湖湘文化，充分发挥湖湘文化的引领作用。	艺高部	教学科、文宣处等	
			030102	2. 强化核心素养。以德育教育为载体，建立家校合作平台、校企合作、社会共享平台，凝聚起家、校、企三方培育核心素养的合力，培养现代化技能人才。	艺高部	学保处、教学科等	
			030103	3. 就业与升学并举，促进学生成长。遵循学生成长规律和教育改革新形势促进学生就业和升学。	艺高部	教学科、公共课部、招就处等	
			030104	4. 推行“现代学徒制”实施双主体培养人才。依据文化艺术企业和行业大师，立足学生发展和专业建设要求，切实推进中国特色学徒制建设。	艺高部	教学科、科研处等	
			030105	5. 以核心专业为依托，推动专业群发展。	艺高部	教学科、科研处等	
0302	二、课程教学资源建设	系部教研科长	030201	1. 共建美术、音乐、舞蹈三个专业共享的课程教学资源	艺高部	教学科等	
			030202	2. 在专业课程教学过程中融入一些湖湘艺术文化课程：湖南民间音乐、民间舞蹈、民间戏剧和湖南传统工艺美术等湖湘艺术文化课程	艺高部	教学科等	
			030203	3. 加强职业资格认证体系模块建设	艺高部	教学科等	
0303	三、教材与教法改革	系部教务科长	030301	1. 基础教材建设	艺高部	教学科等	

			030302	2. 特色教材建设	艺高部	教学科等	
			030303	3. 教法学法融合创新	艺高部	教学科、公共课部等	
0304	四、教师教学创新团队	系部办公室主任	030401	1. 加强师德师风建设, 将师德建设始终贯穿于教师培育全过程。	艺高部	人事处、教学科、党政办、公共课部等	
			030402	2. 培养引进产教融合领军人才, 加快跨界融合。	艺高部	人事处、教学科等	
			030403	3. 建设三双教学创新团队, 落实“校企共育”计划, 促进协同发展。	艺高部	人事处、教学科等	
			030404	4. 建立健全学校教师岗位职责和标准, 构建教师分级分类评价体系。	艺高部	人事处、教学科等	
0305	五、校企合作与实训基地建设	系部教学主任	030501	1. 联合探索校企协同创新生态育人系统与运行机制, 推广现代学徒制项目试点, 落实订单培养量, 使订单培养量至少达到学生总人数的 30%, 现代学徒制培养比例达到 20%。	艺高部	招就处、教学科等	
			030502	2. 校企共建基地, 联合合作企业共同打造校内校外实训基地, 新增 6 个校内实训基地, 新增产教融合基地 8 个, 新增 6 个生产性实训基地	艺高部	教学科、招就处、后勤处等	
0306	六、教研科研与社会服务	系部教研科长	030601	1. 促进信息技术与教育教学深度融合, 不断扩大优质资源覆盖面, 实现不同区域、不同学校、不同群体共享优质职业教育资源, 新增 6 个省级精品课程资源的建设	艺高部	教学科、科研处	
			030602	2. 强化创新能力培养, 提升信息化水平, 创新科研课改评价模式, 新增教研教改项目和省级课题达到 5 个以上	艺高部	教学科、科研处	
			030603	3. 建设专业应用试验项目, 做大做强社会培训, 确保公益性培训人次不少于 2000 人次每年, 高质量高素质人才输出, 年输送毕业生不少于 400 人	艺高部	教学科、招就处	

0307	七、可持续发展保障机制	系部教学主任	030701	1. 夯实基本办学条件	艺高部	教学科、后勤处等	
			030702	2. 完善专业和智慧教学设施	艺高部	后勤处、教学科	
			030703	3. 提升国际化办学水平	艺高部	教学科、招就处	
			030704	4. 全方位保障推进可持续发展	艺高部	党政办、财务处、后勤处等	

## 湖南省楚怡优质中职学校项目支出绩效目标任务分解表

指标		目标值	责任部门	责任人
1.1.1 加强党的领导	1.1.1.1 将学校党支部调整为党总支（个）	1	党支部（总支）	党支部（总支）书记
	1.1.1.2 在专业教学部设置党支部（个）	2	党支部（总支）	党支部（总支）书记
	1.1.1.3 获评长沙市教育系统先进基层党组织（个）	1	党支部（总支）	党支部（总支）书记
	1.1.1.4 获评湖南省或长沙市优秀民办学校（个）	1	党支部（总支）	党支部（总支）书记
	1.1.1.5 培训党员与入党积极分子（人次）	700	党支部（总支）	党支部（总支）书记
	1.1.1.6 入选长沙市教育局党委“党建+”优秀案例（个）	2	党支部（总支）	党支部（总支）书记
1.1.2 建设德技并修育人体系	1.1.2.1 立项湖南省思政教育项目或课题（项）	1	思政课部	思政课部部长
	1.1.2.2 立项湖南省中职学校思政教育团队（个）	1	思政课部	思政课部部长
	1.1.2.3 培育湖南省或长沙市中职思政教学名师（名）	1	思政课部	思政课部部长
	1.1.2.4 打造湖南省或长沙市中职思政示范课（门）	2	思政课部	思政课部部长
	1.1.2.5 聘请省级或市级教学名师、劳动模范（名）	2	人事处	人事处科长
	1.1.2.6 与雷锋纪念馆共建学习雷锋精神思想政治教育基地（个）	1	教学科	教学科科长
	1.1.2.7 入选湖南省中等职业学校“文明风采”活动优秀案例（个）	1	教学科	教学科科长
	1.1.2.8 入选湖南省中等职业学校中等职业学校德育工作优秀案例（个）	1	学保处	学保处处长
	1.1.2.9 校企双方共同修订人才培养方案、课程标准、考核标准（份）	10	教学科	教学科科长
	1.1.2.10 现代学徒制培养专业学生比例达（%）	35%以上	教学科	教学科科长
	1.1.2.11 设立“万婴创新创业教育大讲堂”（个）	1	教学科	教学科科长

	1.1.2.12 公共基础课普测合格率 (%)	95%	公共课部	公共课部主任
	1.1.2.13 毕业生就业率 (%)	95%以上	招就处	招就处处长
1.1.3 建设高水平师资队伍	1.1.3.1 (校级、市级) 名师工作室 (个)	2	教学科	教学科科长
	1.1.3.2 省级专业教学团队 (个)	1	教学科	教学科科长
	1.1.3.3 (省级、市级) 专业带头人 (名)	3	教学科	教学科科长
1.1.4 推进专业集群发展	1.1.4.1 (省级) 现代学徒制试点 (项)	1	教学科	教学科科长
	1.1.4.2 (省级) “1+X” 证书试点 (项)	5	教学科	教学科科长
	1.1.4.3 (省级、市级) 活页式教材 (本)	5	教学科	教学科科长
	1.1.4.4 (省级) 职业院校教师教学能力大赛获奖 (个)	2	教学科	教学科科长
	1.1.4.5 (省级) 优质专业群 (个)	1	教学科	教学科科长
	1.1.4.6 (省级) 产教融合实训基地 (个)	1	教学科	教学科科长
	1.1.4.7 (省级) 优质精品课程 (门)	8	科研处	科研处处长
1.1.5 推进新型基础设施建设	1.1.5.1 (省级) 可视化智能校园服务平台 (个)	1	后勤处	后勤处处长
	1.1.5.2 (省级) 教学资源库 (个)	1	教学科	教学科科长
	1.1.5.3 (省级) 虚拟仿真实训系统 (个)	4	教学科	教学科科长
	1.1.5.4 (省级) 虚拟仿真实训基地 (个)	1	教学科	教学科科长
1.1.6 提升教研科研水平	1.1.6.1 (省级) 技术技能创新平台 (个)	1	教学科	教学科科长
	1.1.6.2 (省级) 中小微企业技术服务中心 (个)	1	教学科	教学科科长
	1.1.6.3 (省级) 产业学院 (个)	1	教学科	教学科科长

1.1.7 提升社会服务能力	1.1.7.1 (省级) 职业教育培训中心	1	教学科	教学科科长
	1.1.7.1 (省级、市级) 社会培训	2000	教学科	教学科科长
	1.1.7.1 (省级) 1+X 证书考核站点	1	教学科	教学科科长

附件 3:

## 重点单项建设方案提纲与撰写要求

### xx 项目建设工作方案

#### 一、项目背景

主要介绍项目的立项背景，本项目建设的现有基础和数据。

#### 二、指导思想

认真学习湖南省教育厅、湖南省财政厅关于《湖南省高水平高职学校和专业群及优质中职学校和专业（群）建设计划实施方案》（湘教发〔2022〕1号），领会优质中职学校和专业（群）建设指导思想。

#### 三、建设目标

主要落脚到本项目工作组要达成的总体目标和具体目标，要认真阅读与学习学校的申报材料，熟悉学校与专业建设的总体目标和具体目标。

#### 四、建设思路

认真阅读与学习学校的申报材料，熟悉项目任务书，以学校申报书与任务书为参照，分阶段进行本项目工作的整体布置，需明确工作开展的时间段和工作内容。

#### 五、建设内容

要根据每个分项目的建设目标及任务要求，确定分项目的建设内容。建设内容要做到微观层面，要突出亮点、创新点。

#### 六、项目成员

本项目的具体负责人，需具体到组长、副组长、工作组成员，并明确职责要求。

## **七、工作进程及经费安排**

编制工作具体进程安排表，要突出每个具体任务，完成指标、成果形式、完成时间、负责人；分事项分年度列出建设经费及安排说明。

## **八、工作要求**

为实现本项目工作目标所采取的保障措施。

附件 4:

## 创建省级“双优”项目建设经费预算表 学校项目总预算

建设内容	年度投入金额（万元）				总金额 （万元）	合计 （万元）
	2022 年	2023 年	2024 年	2025 年		
一、加强党的领导	20	70	60	50	200	6500
二、建设德技并修育人体系	50	75	95	80	300	
三、建设高水平师资队伍	80	240	300	180	800	
四、推进专业集群发展	400	400	600	600	2000	
五、推进新型基础设施建设	500	700	800	600	2600	
六、提升教研科研水平	50	120	80	150	400	
七、提升社会服务能力	30	80	50	20	150	
八、其他	10	15	15	10	50	

### 幼儿保育专业项目总预算

建设内容	2022 年	2023 年	2024 年	2025 年	总金额 （万元）	合计(万元)
一、人才培养模式创新	30	50	60	60	200	2100
二、课程教学资源建设	30	120	200	100	450	
三、教材与教法改革	40	100	110	200	450	
四、教师教学创新团队	20	100	50	130	300	
五、校企合作与实训基地建设	30	200	150	70	450	

六、教研科研与社会服务	20	100	100	80	200	
七、可持续发展保障机制	10	20	10	10	50	

### 社会文化艺术专业项目总预算

建设内容	2022年	2023年	2024年	2025年	金额 (万元)	合计 (万元)
一、人才培养模式创新	10	50	100	40	200	2100
二、课程教学资源建设	20	140	140	100	450	
三、教材与教法改革	30	170	170	80	450	
四、教师教学创新团队	30	100	100	70	300	
五、校企合作与实训基地建设	10	160	160	120	450	
六、教研科研与社会服务	20	80	60	40	200	
七、可持续发展保障机制	5	20	20	5	50	

# 湖南医药职业中等专业学校 创建湖南省优质中职专业（群）项目建设计划 工作实施方案

为贯彻落实湖南省教育厅、湖南省财政厅关于《湖南省高水平高职学校和专业群及优质中职学校和专业（群）建设计划实施方案》（以下简称“实施方案”）的通知（湘教发〔2022〕1号）《关于公布湖南省楚怡高水平高职学校和专业群建设计划及楚怡优质中职学校和专业（群）建设计划建设单位名单的通知》（湘教通〔2022〕199号）等文件精神，助推湖南医药职业中等专业学校认真开展“优质中职学校和专业（群）建设计划项目的建设”工作，进一步加强联校内涵建设，促进联校高质量发展，确保“十四”期间圆满完成“双优”建设项目各项任务，确保各项创建工作扎实有序进行，特制定本工作方案。

## 一、指导思想

以党的二十大精神为指引，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以贯彻落实新修订的《职业教育法》和全国、全省职业教育大会精神为抓手，以“双优”计划项目建设验收条件为要求，以内涵建设为重点，以提升人才培养质量和促进学校高质量发展为目标，准确把握“双优”内涵建设的要求，全面加强“双优”计划项目建设，为实施“三高四新”“强省会”战略提供技能人才支撑，将学校建成新时代职业教育发展需要的优质中职学校和优质专业群。

## 二、工作目标

深化办学内涵建设,推进新型基础设施建设,提升社会服务能力,提供完备的项目建设支撑材料,撰写高水平的自评报告和万婴特色的典型案例,以丰硕的改革与建设成果迎接“双优”计划项目评审,力争“十四五”期末高标准、高质量完成湖南医药职业中等专业学校中医护理专业群(中医护理、护理、药剂、中药、眼视光与配镜)全面验收,达到优秀等级。

### **三、工作思路**

从现在起至2025年5月,分5个阶段进行开展工作:

#### **(一)前期准备阶段(2022.8.18--2022.10.20)**

学习“双优”项目建设政策文件,建立“双优”领导小组和工作机构,制定“双优”建设工作实施方案,进行全校动员,拟定部门工作计划,明确工作任务和工作职责。

#### **(二)项目建设阶段(2022.10.21--2025.1.10)**

围绕“加强党的领导、建设德技并修育人体系、建设高水平师资队伍、推进专业集群发展、推进新型基础设施建设、提升教研科研水平、提升社会服务能力”等7个重点建设方面,制定单项建设方案,加大软硬件建设力度,将学校建设成为省内领先、国内知名的优质中职学校和支撑学校发展、服务经济社会的优质专业群。

#### **(三)项目建设评审材料、数据汇总编制阶段(2025.2.13--4.30)**

撰写湖南省楚怡优质中职专业(群)项目终期自评报告、单项建设材料、标志性成果材料、典型案例和验收申请等材料及附件,汇总项目建设数据,编辑打印装订成册;完成项

目建设电子材料及附件的上传工作。

#### **(四) 项目建设材料呈送及演练阶段(2025. 5. 6--6. 13)**

将项目建设材料及时呈送长沙市教育局、湖南省教育厅，做好专家来校评审的各项准备工作。

#### **(五) 项目建设评审迎检阶段(2025. 6. 16--12. 15)**

做好网络评审和现场评审的各项准备工作。

### **四、工作方针**

**以评促建，以评促改，以评促管，评建结合，重在建设。**

### **五、工作原则**

#### **(一) 联校统筹与项目推进相结合**

本项目实行“联校统筹、分校建设，统一规划、分项进行”原则，联校省级“双优”建设项目领导小组和创建办公室，把握评建的整体设计，目标思路，建设布局，任务分解，统筹协调，推进方案实施，撰写高质量自评报告、发展规划、重要验收材料，及时组织对校区、项目评建工作考核，督促、检查、指导各校区、项目评建工作；各校区、各项目要根据学校创建工作方案及各阶级工作安排，积极有效地落实创建工作。

#### **(二) 任务分解与目标考核相结合**

本项目根据项目申报建设任务书进行任务分解，根据建设的8个部分分为8个工作小组，由联校组织任务分解，明确任务责任。责任到学校、到项目、到人员，分解任务下发后，要求各学校、各项目研究分析各自承担的任务，制定项目建设方案和目标考核指标，逐级夯实工作责任，做到项目

组长负总责、副组长有指标、部门有任务、人人有责任。组长要对照分解任务提出要求，按照倒排时间、倒逼任务的方式，明确每月任务、每季目标，制定扎实细致的推进方案，确保工作有序推进。

### **（三）创建工作和日常工作相结合**

各工作组要全面加强创建工作，将创建工作作为各部门的中心工作，要认真解读项目申报报告、项目建设任务书及项目任务分解表，要以项目建设为抓手、为驱动，对照任务书，将各项工作细致融入年度日常教育教学工作全过程，常态运行，扎实建设；要与绩效考核、评优评先、薪酬分配挂钩，联校统筹管理创建工作；同时坚持抓好学校常规教育教学、学生管理、招生就业、后勤服务、综合管理等日常工作，确保创建工作和日常工作相互促进、相互协调、相互提升，以评促建，以评促改，以创建推动学校工作再上新台阶。

### **（四）硬件建设与软件建设相结合**

要加大力度，根据任务书要求，要继续抓好学校办学条件建设、实习实训条件和图书资源建设，有序推进新型基础设施建设，完善智慧教学设施等硬件建设；要加强专业建设、课程建设、师资建设、科研建设、规划建设、制度建设、文化宣传等软件建设工作，促进硬件建设和软件建设同步发展、同步提升。

### **（五）重点突破与全面提升相结合**

要按照《湖南省教育厅 湖南省财政厅关于印发湖南省高水平高职学校和专业群及优质中职学校和专业（群）建设计

划实施方案》（湘教发〔2022〕1号）的要求，全部开展创建工作，重点抓好新型基础设施建设、专业集群发展、高水平师资队伍建设、创新平台建设、中小微企业技术服务中心建设等，对重点建设、重要工作予以重点管控和重点突破；同时对学校其他各方面工作，按照建设任务书的要求，加强建设，强化管理，全面提升。

## 六、组织机构

### （一）成立创建省级“双优”建设项目领导小组

顾问：屈刚等人

组长：黄平、张红专

副组长：杨兴龙、杨俊、陈小平、刘建伟、文晓年

成员：龙卫星、陈洁霞、覃业银、胡圣平、陈炼红、陈正新、梁小红、王世磊、付小纯、邓吉安、吴萍莉、郝世武、昌拓宇

职责：

- （1）创建工作重大事项决策；
- （2）组织、指挥、协调创建全面工作；
- （3）审定创建工作实施方案、核心材料；
- （4）创建工作相应人、财、物保障；
- （5）审定与创建工作方案相关的督查制度、专项资金管理办法、目标考核管理等配套制度与办法。

### 领导小组下设创建办公室

主任：张红专（兼）

副主任：龙卫星、吴萍莉、杨萍、杨清平、苗娜

成员：苏虹、马一辉、彭志敏、韩秋平、温欢、汤瑶、昌拓宇、苏志波

职责：

- (1) 贯彻、落实领导小组创建工作的有关决定；
- (2) 指导、协调创建工作，组织、指导、整理、验收评建工作相关材料、制定评建工作配套工作制度与办法，考核各工作组完成工作情况，并向领导小组提出奖惩意见；
- (3) 撰写创建工作核心材料，建设工作任务分解与落实；
- (4) 创建工作数据信息建设、材料和数据检查，创建工作动员会、推进会、培训会 and 评估工作演练工作；
- (5) 制定创建整改工作方案、预验收工作方案，组织、协调创建整改工作、校内自查、专家预评估工作；
- (6) 协助领导小组做好创建工作中事前请示、事中协调、事终评估、事后跟踪等信息收集、整理、反馈、协调工作。

## **(二) 设立创建省级“双优”建设项目工作保障组**

### **1. 项目资金与设施建设工作组**

组长：黄 平

副组长：陈小平

成员：付小纯 汤 瑶 王世磊 易长东 苏志波

工作职责：

- (1) 创建项目资金筹划、财务预算和用款计划编制；
- (2) 创建项目资金年度及月度资金执行计划编制；
- (3) 创建项目资金拨付、审批、评价、监管；
- (4) 上级项目资金申报、协调、管理；

(5) 创建项目设施建设调研、规划、设计、招标、施工、采购、安装、验收；

(6) 创建项目设施建设协调、控制、评价、考核、管理。

## **2. 项目建设宣传工作组**

组长：张红专（兼）

副组长：文晓年

成员：陈晓琳、易扬伟、张昕熠、夏志祥、何小芳

工作职责：

(1) 创建工作的宣传动员、策划、培训，组织迎评专题宣传片、宣传画册的撰稿、拍摄、制作工作；

(2) 创建工作的宣传橱窗、宣传标语的设计、拟稿、制作工作；

(3) 学校创建网站的建设、维护、更新、发布，学校办学特色、办学水平、办学成果和创建工作的宣传报道；

(4) 学校创建成果展览展示，专家进校考察评议的解说词拟定和解说员训练工作，宣传报道、摄影摄像；

(5) 学校“十四五”校园文化建设发展规划和配套建设方案的编制。

## **3. 项目建设督查工作组**

组长：杨兴龙（兼）

副组长：郝世武

成员：昌拓宇、肖好阳等

工作职责：

(1) 开展对项目建设的计划、实施、过程、管理的督查；

(2) 开展对项目建设的检查组、责任部门、协助部门、责任人工作的督查；

(3) 开展对项目建设的进度、质量、绩效、结果的督查；

(4) 开展对项目建设的报告、材料和数据填报的督查。

### **(三) 设立创建省级楚怡“双优”建设项目管理、建设工作组**

#### **1. 创建省级楚怡“双优”建设项目管理工作组**

组长：执行校长

副校长：教学副校长、学生副校长、党组织副书记

成员：教务处长、科研处长、系部主任、学生处长、人事处长、财务处长、后勤处长

职责：

(1) 组织、指挥、协调“双优”建设项目全面工作；

(2) 审定省级“双优”建设项目各工作组的实施方案、推进计划，及时提出调整建议；

(3) 落实领导小组提出的任务分解，确保责任到各工作小组；

(4) 指导、修改“双优”建设项目核心材料，并交由领导小组审定；

(5) 分阶段督查“双优”建设项目工作开展情况，组织、指导、验收“双优”建设项目的相关材料，听取“双优”建设项目建设情况，并提出整改意见；

(6) 协调“双优”建设项目在建设过程中的问题，保障

交流畅通，沟通有效。

## 2. 创建“楚怡”优质学校项目建设工作组

组长：教学副校长

副组长：学生副校长、党组织副书记

成员：教务处长、学生处长、系部主任、人事处长、科研处长、财务处长、后勤处长

职责：

(1) 组织开展优质学校建设项目评建全面工作；

(2) 审定优质学校建设项目各分项建设组的实施方案、推进计划，及时提出调整建议；

(3) 落实优质学校建设项目管理工作组工作要求，抓好各分项建设组具体建设工作；

(4) 撰写优质学校建设项目核心材料，并交由建设项目管理工作组审定；

(5) 分阶段督查各分项建设组工作开展情况，组织、指导、整理、验收各分项建设组的相关材料，听取各分项建设组建设情况，并提出整改意见；

(6) 协调各分项建设组在项目建设过程中的问题，保障交流畅通，沟通有效。

下设“楚怡”优质中职学校项目建设分项建设组：

### 1) 加强党的领导建设项目工作组

组长：学校党组织书记

副组长：党组织副书记、党政办公室主任、思政课部主任

责任部门：学校党支部（或总支）、党委办、思政课部

协助部门：学保处、教务处、督导办、工会等

责任领导：集团党委副书记

职责：

⑥ 制定学校项目建设任务书中“加强党的领导建设”项目的工作推进方案和工作计划；

⑦ 切实落实建设任务书中“加强党的领导建设”项目部分的任务，将党的建设融入日常工作全过程，确保建设工作常态化、有序化、持续化开展；

⑧ 分阶段督查和实时指导“加强党的领导建设”项目部分工作，查漏补缺，保证任务的完成；

⑨ 收集、撰写、编制“加强党的领导建设”项目部分的过程材料、总结材料、核心材料；

⑩ 向建设项目工作组实时汇报“加强党的领导建设”项目部分工作开展情况，听取整改意见，加强建设。

## 2) 德技并修育人体系建设项目

组长：学保处处长、教务处处长

副组长：学保处副处长、思政课部副主任

责任部门：学保处、教务处、思政课部

协助部门：党政办、护理部、药学部等

责任领导：学生工作副校长

职责：

⑥ 制定学校项目建设任务书中“德技并修育人体系建设”项目的工作推进方案和工作计划；

⑦ 切实落实建设任务书中“德技并修育人体系建设”项目部分的任务，将德技并修育人体系建设融入日常工作全过程，确保建设工作常态化、有序化、持续化开展；

⑧ 分阶段督查和实时指导“德技并修育人体系建设”项目部分工作，查漏补缺，保证任务的完成；

⑨ 收集、撰写、编制“德技并修育人体系建设”项目部分的过程材料、总结材料、核心材料；

⑩ 向建设项目工作组实时汇报“德技并修育人体系建设”项目部分工作开展情况，听取整改意见，加强建设。

### 3) 高水平师资队伍建设项目

组 长：人事处处长、教务处处长

副 组 长：公共课部、护理部、药学部主任

责任部门：人事处、教务处、

协助部门：教学部、党政办

责任领导：人事副校长

职责：

⑥ 制定学校项目建设任务书中“高水平师资队伍建设项目的工作推进方案和工作计划；

⑦ 切实落实建设任务书中“高水平师资队伍建设项目部分的任务，将高水平师资队伍建设融入日常工作全过程，确保建设工作常态化、有序化、持续化开展；

⑧ 分阶段督查和实时指导“高水平师资队伍建设项目部分工作，查漏补缺，保证任务的完成；

⑨ 收集、撰写、编制“高水平师资队伍建设项目部

分的过程材料、总结材料、核心材料；

⑩ 向建设项目工作组实时汇报“高水平师资队伍建设”项目部分工作开展情况，听取整改意见，加强建设。

#### **4) 专业集群发展建设项目**

组长：护理部、药学部主任

副组长：教务处副处长

责任部门：护理部、药学部

协助部门：教务处

责任领导：教学副校长

职责：

⑥ 制定学校项目建设任务书中“专业集群发展建设”项目的工作推进方案和工作计划；

⑦ 切实落实建设任务书中“专业集群发展建设”项目部分的任务，将专业集群发展建设融入日常工作全过程，确保建设工作常态化、有序化、持续化开展；

⑧ 分阶段督查和实时指导“专业集群发展建设”项目部分工作，查漏补缺，保证任务的完成；

⑨ 收集、撰写、编制“专业集群发展建设”项目部分的过程材料、总结材料、核心材料；

⑩ 向建设项目工作组实时汇报“专业集群发展建设”项目部分工作开展情况，听取整改意见，加强建设。

#### **5) 新型基础设施建设项目**

组长：后勤处处长

副组长：教务处副处长、信息中心负责人

责任部门：后勤处

协助部门：教务处、教学部、科研处等

责任领导：后勤工作副校长

职责：

⑥ 制定学校项目建设任务书中“新型基础设施建设”项目的工作推进方案和工作计划；

⑦ 切实落实建设任务书中“新型基础设施建设”项目部分的任务，推进学校新型基础设施建设；

⑧ 分阶段督查和实时指导“新型基础设施建设”项目部分工作，查漏补缺，保证任务的完成；

⑨ 收集、撰写、编制“新型基础设施建设”项目部分的过程材料、总结材料核心材料；

⑩ 向建设项目工作组实时汇报“新型基础设施建设”项目部分工作开展情况，听取整改意见，加强建设。

### **⑪ 教育科研能力建设项目**

组长：科研处处长

副组长：科研处副处长、护理部、药学部

责任部门：科研处

协助部门：教务处、护理部、药学部、后勤处等

责任领导：教学副校长

职责：

⑥ 制定学校项目建设任务书中“教育科研能力建设”项目的工作推进方案和工作计划；

⑦ 切实落实建设任务书中“教育科研能力建设”项目

部分的任务，持续推进教育科研能力建设；

⑧ 分阶段督查和实时指导“教育科研能力建设”项目部分工作，查漏补缺，保证任务的完成；

⑨ 收集、撰写、编制“教育科研能力建设”项目部分的过程材料、总结材料、核心材料；

⑩ 向建设项目工作组实时汇报“教育科研能力建设”项目部分工作开展情况，听取整改意见，加强建设。

## 7) 社会服务能力建设项目

组长：教务处长

副组长：招就处处长、护理部、药学部主任

责任部门：教务处、招就处、各专业教学部

协助部门：科研处、党政办、财务处

责任领导：教学副校长、招生就业副校长

职责：

⑥ 制定学校项目建设任务书中“社会服务能力建设”项目的工作推进方案和工作计划；

⑦ 切实落实建设任务书中“社会服务能力建设”项目部分的任务，推迟推进学校社会服务能力建设；

⑧ 分阶段督查和实时指导“社会服务能力建设”项目部分工作，查漏补缺，保证任务的完成；

⑨ 收集、撰写、编制“社会服务能力建设”项目部分的过程材料、总结材料、核心材料；

⑩ 向建设项目工作组实时汇报“社会服务能力建设”项目部分工作开展情况，听取整改意见，加强建设。

### 3. 创建“楚怡”优质专业群项目建设工作组

组 长：护理部主任、药学部主任

副 组 长：护理部和药学部主任、副主任、教学科长、学生科长、办公室主任

责任部门：护理部、药学部

协助部门：教务处、科研处、党政办等

责任领导：教学副校长

职责：

- (1) 制定中医护理优质专业群建设项目的工作推进方案；
- (2) 进一步细化中医护理优质专业群建设任务书，明确建设方法和成果表现形式，将责任落实到团队、到个人；
- (3) 以年度为单位，编写中医护理优质专业群建设工作日程表，明确项目建设开展与完成时间；
- (4) 落实中医护理优质专业群建设任务分解表，将优质专业建设融入到两个专业教学部发展和提升全过程，保持专业群建设的常态化、持续性；
- (5) 收集、撰写、编制中医护理优质专业群建设项目的过程材料、总结材料、核心材料；
- (6) 分阶段展开中医护理优质专业群建设自评工作，对建设过程查漏补缺，并形成下一步调整或整改意见；
- (7) 向项目领导小组及时汇报中医护理优质专业群建设情况，并根据领导小组指导进行工作的调整和改进。

下设“楚怡”优质专业群项目建设五个专业工作组

即中医护理、护理、药剂、中药、眼视光与配镜五个专

业工作组；每个专业工作组从七个方面进行建设，即人才培养模式创新、课程教学资源建设、教材与教法改革、教师教学创新团队、校企合作与实训基地建设、教研科研与社会服务、可持续发展保障机制等。

专业工作组任务分解、职责落实、建设要求、进度质量、验收考核等由优质专业群项目建设组安排确定。

## **七、工作要求**

### **(一) 提高认识, 精心组织**

各责任部门要认识到“双优”项目建设是关系到学校发展和未来的大事，要专门召开项目建设工作专题会和动员会，深入学习《湖南医药职业中等专业学校创建湖南省优质中职学校和专业（群）建设计划工作实施方案》和《湖南医药职业中等专业学校优质中职学校和专业（群）建设项目申报书》，认真解读和分项落实任务分解表，统一思想认识、调动一切积极因素，全身心投入“双优”项目建设工作中

### **(二) 制定方案, 项目管理**

优质校项目 7-8 个工作小组和优质专业（群）工作小组要分别召开研讨会，在组长领导下共同商议制定本组的工作方案，工作方案包含指导思想、工作思路、工作目标、工作进程，工作要求，同时进一步细化和明确本组的工作任务以及佐证材料、成果形式，以项目组为载体，实施项目化管理。

### **(三) 突出建设, 强化落实**

以创建优秀为目标，以强化建设为核心，要注重将 7-8 大板块建设和优质专业（群）建设工作融入学校日常工作全

过程，强化过程建设，常态建设，突出材料与成果的层次性、真实性、原始性、整体性，不搞形式主义，要扎实推进工作开展，强化落实，责任到部门、到专业、到个人。

#### **(四) 加强投入, 保障经费**

要根据《湖南医药职业中等专业学校优质中职学校和专业（群）建设项目申报材料》中项目总预算，切实落实经费投入，设置项目专项经费账户，出台项目建设专项经费管理办法，保障经费落到实处，落到要处。

#### **(五) 年度考核, 分校负责**

要将项目建设情况作为学校、部门和个人的年度考核重要指标，重点考核部门和个人在一年中对“双优”项目建设的贡献大小、完成质量、标志性成果。

#### **(六) 奖优罚劣, 增强实效**

全面加强项目建设工作，制定项目建设目标考核制度，将项目建设工作作为学校和各部门的中心工作，与绩效考核、评优评先、薪酬分配紧密联系。

### **八、经费预算**

#### **(一) 专家指导费**

用于学校委托有关专家对项目进行的指导、论证和预评估，共计 10 万元。

#### **(二) 项目建设费**

##### **1. 软件项目建设**

用于专业建设、课程建设、教学资源库建设、师资队伍建设、人才引进、专家聘任、名师工作室等创新平台建设等

软件项目建设，共计 2325 万元。

## **2. 硬件项目建设**

用于新校区建设、智慧校园、智慧教室、智慧平台等新型基础设施建设、创新平台、实践性型教学基地、实习实训基地等建设，共计 675 万元。

### **(三) 材料印刷费**

用于项目建设过程建设、预评估、最终评估工作中的相关材料印刷，共计 10 万。

### **(四) 工作劳务费**

用于项目工作组额定工作外的加班、会务、调研等费用，共计 10 万元。

### **(五) 项目奖励费**

用于对任务提前完成，高质量完成的项目工作组及小组优秀工作者的表彰奖励，和项目通过年度评估及最终评估的奖励，共计 20 万元。

附 1：医药职专创建省级“双优”项目建设相关工作安排表

附 2：医药职专创建省级“双优”项目建设任务分解表

附 3：重点单项建设方案提纲与撰写要求

附 4：创建省级“双优”项目建设经费预算表（分学校分项目）

附件 1:

## 医药职专创建省级“双优”项目建设相关工作安排表 (学校层面)

时间	项目							
2022 年 8-9 月	整体工作	1. 组织学习优质专业群项目建设政策文件 2. 建立优质专业群项目领导小组和工作机构 3. 制定优质专业群建设工作实施方案						
	负责部门	创建办、党政办、教务处、科研处						
时间	项目							
2022 年 10-11 月	整体工作	1. 制定优质专业群建设工作考核督查方案以及专项经费管理办法 2. 开展优质专业群建设工作全体动员大会 3. 细化部门工作计划 4. 从“加强党的领导”等 7 个重点建设方面制定单项建设方案，并分组开展研讨						负责部门：办公室 负责部门：办公室 负责部门：各部门处室 负责部门：各专项建设小组
		党的领导	德技并修	师资队伍	专业发展	新型基础设施	教研科研	社会服务
	主要工作	1. 习近平新时代中国特色社会主义思想编入课表、征订教材； 2. 组织党员参观十八洞村； 3. 制订“学习强国”学习方案，每月对学习情况评比； 4. 组织党知识抢答赛、“双优”申报知识竞赛； 5. 重新划分四个党支部，选举产生四个支部书记；	1. 组织专任教师进行课程思政培训； 2. 召开专任教师会议，把医学各专业课程蕴含的思政元素融入各个教学体系； 3. 教师教学过程中融入社会主义核心价值观、优秀传统文化、职业精神，推进课程思政创优； 4. 与医药企业、医院合作，共同完善	1. 成立党委集中统一领导、党政齐抓共管、成立师德师风工作小组； 2. 召开教职工大会，制定师德规范，并展开师德师风专题培训； 3. 组织开展教职工纪律专项整治、师德师风正面规范和负面清单等工作； 4. 制定并完善高层次人才、高技能人才引进制度；	1. 建立健全特色护理专业群建设管理制度； 2. 组织群内骨干教师外出学习； 3. 与企业签订人才培养协议，学校与医院共同创新职业教育与产业融合发展的运行模式； 4. 推进校企合作，邀请企业、医院共同参与制定教学标准，对接企业标准、考证标准，动	1. 设计开福区附属规划图； 2. 出台建设方案； 3. 资金筹备等； 4. 召开协调会议； 5. 撰写方案，积极宣传推动人工智能与 5G 技术应用； 6. 建设 100 个智慧教室、1 个直播教室建设； 7. 论证、撰写智慧实训（实验）室建设方案； 8. 无线网络校园全覆盖；	1. 完善已有校外实习基地的升级方案； 2. 论证并制定中医护理专业群优化整合方案； 3. 启动科技创新平台建设调研、论证； 4. 搭建 1 个护理类专业技能名师工作室。 5. 确定名师和专业带头人、骨干教师培养名单； 6. 撰写与行业企	1. 为社会招生并培养中医护理专业全日制人才 1000 名左右； 2. 组织职业资格考试，确保通过率在 95% 以上； 3. 召开一次会议； 4. 研究鼓励教师积极参与医药企业、医院、相关健康机构的技术研发和产品升级的方案； 5. 准备搭建一个网上用药咨询平

	<p>6. 引进2名研究生学历以上的党员思政教师充实思政教学团队；</p> <p>7. 修改学校章程，制定完善学校治理体系，提升治理能力方案；</p> <p>8. 成立理事会；</p> <p>9. 调整教学指导委员会人员；</p> <p>10. 专业建设委员会人员调整；</p> <p>11. 确定关键领域改革的目标、内容、制定方案并召开全体教职工大会，解读方案。</p>	<p>“德技并修、工学结合”的校企双主体人才培养模式；</p> <p>5. 召开专家论证会，建立岗课赛证一体”的育人机制；</p> <p>6. 聘请行家里手、企业专家来校任教；</p> <p>7. 组织校内老师利用寒暑假去企业或医院实践；</p> <p>8. 开设就业指导课程，并由教务处、招生就业处统一安排任课教师和授课计划；</p> <p>9. 召开创新能力培养专题会议，将创新创业纳入教学内容；</p> <p>10. 召开人才培养质量评价专题工作会，制定人才培养质量评价体系；</p> <p>11. 组织专任教师参与教学质量评价标准的制定，并将企业标准，考证标准、升学标准相结合。</p>	<p>6. 制定并实施校内骨干教师培育计划；</p> <p>7. 开展“双师型”教师的招聘、培养和培训；</p> <p>8. 制定专业教师到医药企业、医院实践锻炼制度并选送教师到一线进行临床实践和顶岗培训；</p> <p>9. 召开教职工大会，制定学校教师各岗位职责和标准，并进行学习培训；</p> <p>10. 构建教师分级分类评价体系；</p> <p>11. 评比一批师德标兵、优秀教师、优秀教育工作。</p>	<p>态更新专业教学标准，课程标准、实习实训标准、质量评价标准；</p> <p>5. 建设中医护理专业群数字教学资源库，并制定奖励制度；</p> <p>6. 建设智慧课堂系统与虚拟仿真实训平台，广泛应用线上线下混合教学；</p> <p>7. 利用智慧教学系统与虚拟仿真实训平台实现“翻转课堂”。</p>	<p>9. 制定专业教学资源库建设方案；</p> <p>10. 召开专业教学资源库相关专家的学习交流会；</p> <p>11. 建设线上教学资源库。</p>	<p>业的技术开发的技术创新项目方案；</p> <p>7. 聘请行业、企业优秀人才充实科研队伍；</p> <p>8. 建设校级精品课程5个，省级精品课程1个；</p> <p>9. 积极备战黄炎培创新创业大赛；</p> <p>10. 重新制定教研评价方案；</p> <p>11. 制定学校科研成果奖金发放、绩效工资发放方案；</p> <p>12. 制定职称评定方案；</p> <p>13. 对有硕士学历和相应教师资格证的老师给予不同的补贴。</p>	<p>台建设方案；</p> <p>6. 制定急救护理技术下社区宣传的活动方案；</p> <p>7. 制定幼儿照护、母婴护理等“1+X”证书培训方案。</p>
<b>负责部门</b>	加强党的领导建设项目小组	德技并修育人体系建设项目小组	高水平师资队伍建设项目小组	专业集群发展建设项目小组	新型基础设施建设项目小组	教育科研能力建设项目小组	社会服务能力建设项目小组

2022年 12月 -2023 年1月	整体 工作	1. 第一期项目建设典型案例和标志性成果梳理总结 2. 第一期项目建设情况年度督查考核和总结会 负责部门：各专项建设小组 负责部门：项目领导小组						
时间	项目							
2023年 2-3月	整体 工作	1. 针对上一年度项目建设情况，调整和完善项目工作计划 2. 修订完善制度文件和各项目实施方案 3. 召开全校教职工第二次年度工作部署会议 4. 第二期第一阶段项目建设情况总结调度会 负责部门：各专项建设小组 负责部门：各专项建设小组 负责部门：办公室 负责部门：项目领导小组						
		党的领导	德技并修	师资队伍	专业发展	新型基础设施	教研科研	社会服务
	主要 工作	1. 学习强国上一年度表彰大会； 2. 制定学习习近平新时代中国特色社会主义思想考试方案； 3. 制定党支部书记工作室方案； 4. 引进2名研究生学历以上的党员思政教师充实思政教学团队； 5. 完善学校章程； 6. 召开理事会； 7. 举行会议，讨论专业设置； 8. 专业群建设指导委员会论证人才培养方案； 9. 各部门关键领域改革报告会； 10. 召开董事会、校务会、理事会研	1. 制定校外实践教学基地建设方案； 2. 制定并实施社团、志愿者服务、劳动实践周、月月家书活动年度计划； 3. 制定“五心”教育活动方案，将学生职业道德纳入考核评价的重要指标，由校企双师共同考核； 4. 召开教学工作会议，要求老师把劳动精神、劳模精神、工匠精神融入教学标准，将职业精神融入教学实践； 5. 召开系部主任会议，推广应用	1. 开展新入职教师培训第一课（师德师风培训）； 2. 下发并组织老师学习《湖南省师德师风教育读本》《典型案例警示录》； 3. 开展师德宣誓活动，对照检查、自我剖析并签订师德承诺书； 4. 制定人才柔性引进政策； 5. 制定教师各类职业资格证书奖励制度； 6. 制定高水平教师教学创新团队建设方案； 7. 健全双师型教师认定标准； 8. 各教研室制定	1. 筹建由行业企业代表、相关专业负责人、毕业生代表等利益相关方参与的专业群建设指导委员会； 2. 制定康养综合型附属医院建设方案； 3. 制定专业群“通识课程+平台课程+方向课程+拓展课程”的教学资源体系并组织论证； 4. 制定“岗课赛证”“教、学、练、评、赛”一体化项目方案并组织论证； 5. 制定教法改革创新建设方案，打造线上线下混合课堂，探索符合专	1. 完善附属医院的建设方案； 2. 制定建筑的设计布局及采购清单； 3. 资金筹备等； 4. 召开筹备会议； 5. 无线网络校园全覆盖； 6. 召开专业教学资源库建设专题会，推进教学资源库建设； 7. 继续完善100个智慧教室、1个直播教室建设； 8. 继续建设线上教学资源库。	1. 制定校企合作共建幼儿照护和科技创新平台建设方案； 2. 制定药类专业技能名师工作室建设方案； 3. 制定中医护理技术研究机构的建设方案； 4. 派送学校名师和专业带头人、骨干教师培养下企业学习、合作； 5. 申报校级精品课程3个； 6. 完善教科研成果评价制度； 7. 完善学校科研成果奖金发放、绩效工资发放方案； 8. 完善职称评定方案内容。	1. 骨干教师制定与相应企业共同开展技术研发的方案； 2. 网上用药咨询平台的建设； 3. 制定职业资格考试方案； 4. 制定本年度22级、23级学生开展社区急救知识宣讲活动方案。

		究解决关键领域改革遇到的困难与问题。	1+X证书； 6. 制定与医药企业、医院签订校企合作共建学生实习实训基地建设方案。 7. 制定学生考核评价方案，明确双师考评，校企协同制定考核标准。	年度工作方案（含教研活动，教材、案例编写，学生参赛、创新创业、社会实践、竞赛等指导）。	业特色的教学方法改革； 6. 制定以老带新，以赛促改方案，提高青年教师的课堂教学水平； 7. 召开各专业群建设研讨会，总结经验与不足，并制定来年计划； 8. 筹备建设省级精品课程8门，开发“1+X”证书培训课程3门。			
	<b>负责部门</b>	加强党的领导建设项目小组	德技并修育人体系建设项目小组	高水平师资队伍建设项目小组	专业集群发展建设项目小组	新型基础设施建设建设项目小组	教育科研能力建设建设项目小组	社会服务能力建设项目小组
<b>时间</b>		<b>项目</b>						
<b>2023年 4-5月</b>	<b>整体工作</b>	1. 第二期第二阶段项目建设情况总结调度会						<b>负责部门：</b> 项目领导小组
		<b>党的领导</b>	<b>德技并修</b>	<b>师资队伍</b>	<b>专业发展</b>	<b>新型基础设施</b>	<b>教研科研</b>	<b>社会服务</b>
	<b>主要工作</b>	1. 研讨论证学习习近平新时代中国特色社会主义思想思政考试方案； 2. 研讨论证党支部书记工作室方案； 3. 开展校级思政课和课程思政教师职业能力大赛； 4. 开展校级思政精品课程申报；	1. 研讨论证校外实践教学基地方案； 2. 开展社团、志愿者服务、劳动实践周、月月家书活动； 3. 开展“五心”教育； 4. 1+X证书推广实施； 6. 研讨论证学生实习实训基地建	1. 柔性引进2名正高级职称的高层次人才； 2. 组织校内骨干教师去省内优秀学校或企业学习； 3. 实施教师各类职业资格证书奖励制度； 4. 高水平教师教学创新团队建设； 5. 推进双师型教师认定工作；	1. 组建由行业企业代表、相关专业负责人、毕业生代表等利益相关方参与的专业群建设指导委员会，召开专业群建设指导委员会会议，统筹专业群建设与发展； 2. 康养综合型附属医院建设方案研讨论证；	1. 制定人工智能与5G技术应用建设方案； 2. 继续完善100个智慧教室、1个直播教室建设； 3. 购置10个虚拟仿真实训系统； 4. 制定中医护理专业教学资源库建设方案； 5. 继续建设线上教学资源库。	1. 校企共建幼儿照护和技术创新平台建设方案论证研讨； 2. 药类专业技能名师工作室建设； 3. 学校名师和专业带头人、骨干教师培养下企业学习、合作； 4. 建设校级精品课程3个； 5. 积极备战黄炎	1. 制定社会招生方案； 2. 组织职业资格考试； 3. 网上用药咨询平台的建设； 4. 开展骨干教师制定的与相应企业共同开展技术研发； 5. 分别组织22级、23级学生进行社区急救知识宣讲。

		5. 举行会议，确定专业设置； 6. 明确人才培养方案。	设方案。 7. 组织专任教师参加各类就业、创业培训； 8. 组织学生开展创新创业培训； 9. 邀请校外专家和学校优秀毕业生来校开展创新创业讲座。	6. 按计划推进教研活动，教材、案例编写，学生参赛、创新创业、社会实践、竞赛等指导各类活动。	3. 专业群“通识课程+平台课程+方向课程+拓展课程”的教学资源体系建设； 4. 开展“岗课赛证”“教、学、练、评、赛”一体化项目建设； 5. 教法改革创新建设方案论证； 6. 推进青蓝工程，老教师上示范课，青年教师上汇报课，老教师带动青年教师一起推动课堂教学革命； 7. 制定生产性实训基地建设方案； 8. 制定省级精品课程建设和“1+X”证书培训课程开发计划。		培创新创业大赛； 6. 组织筹备省级课题和市级课题申报。		
	<b>负责部门</b>	加强党的领导建设项目小组	德技并修育人体系建设项目小组	高水平师资队伍建设项目小组	专业集群发展建设项目小组	新型基础设施建设项目小组	教育科研能力建设项目小组	社会服务能力建设项目小组	
<b>时间</b>		<b>项目</b>							
2023年6-7月	<b>整体工作</b>	1. 第二期半年度项目建设情况总结调度会 2. 项目建设半年度督察考核					负责部门：项目领导小组 负责部门：项目领导小组		
		<b>党的领导</b>	<b>德技并修</b>	<b>师资队伍</b>	<b>专业发展</b>	<b>新型基础设施</b>	<b>教研科研</b>	<b>社会服务</b>	
	<b>主要工作</b>	1. 学习习近平新时代中国特色社会主义思想融入思政考试；	1. 校外实践教学基地建设； 2. 开展社团、志愿者服务、劳动实践	1. 实施教师各类职业资格证书奖励制度； 2. 高水平教师教	1. 康养综合型附属医院建设方案实施； 2. 专业群“通识课	1. 推进附属医院的建设； 2. 推动人工智能与5G技术应用；	1. 校企共建幼儿照护和技术创新平台； 2. 建设药类专业	1. 开展社会招生； 2. 组织职业资格考试； 3. 骨干教师与相	

		2. 实施党支部书记工作室方案; 3. 筹备参加市级和省级思政课和课程思政教师职业能力大赛; 4. 筹备申报省级思政精品课程; 5. 召开 1 次理事会。	周、月月家书活动; 3. 开展“五心”教育, 进行学期考核评价; 4. 召开教学工作会议, 考核评价将职业精神融入教学实践的工作落实情况; 5. 召开系部主任会议, 1+X 证书工作落实总结; 6. 校企合作共建学生实习实训基地; 7. 学生学年度综合考核评价(按文化素质+职业技能全面设置评价内容, 双师为评价主体); 8. 组织专任教师进一步完善教学质量评价标准的制定, 注重企业标准, 考证标准、升学标准相结合原则。	学创新团队建设; 3. 推进双师型教师认定工作; 4. 实施教师各类职业资格证书奖励制度; 5. 骨干教师企业学习经验分享; 6. 按计划推进教研活动, 教材、案例编写, 学生参赛、创新创业、社会实践、竞赛等指导各类活动。	程+平台课程+方向课程+拓展课程体系建设; 3. 开展“岗课赛证”“教、学、练、评、赛”一体化项目; 4. 推进教法改革创新改革, 打造线上线下混合课堂, 探索符合专业特色的教学方法改革; 5. 推进青蓝工程, 老教师上示范课, 青年教师上汇报课; 6. 研讨论证生产性实训基地建设方案; 7. 按计划推进省级精品课程建设和“1+X”证书培训课程开发。	3. 继续完善 100 个智慧教室、1 个直播教室建设; 4. 建设中医护理专业教学资源库; 5. 继续建设线上教学资源库。	技能名师工作室; 3. 学校名师和专业带头人、骨干教师培养下企业学习、合作经验交流分享; 4. 建设校级精品课程 3 个, 筹建申报省级精品课程 3 个; 5. 参与黄炎培创新创业大赛; 6. 筹备申报省级课题 2 个, 市级课题 4 个。	应企业共同开展技术研发; 4. 网上用药咨询平台的建设。
	<b>负责部门</b>	加强党的领导建设项目小组	德技并修育人体系建设项目小组	高水平师资队伍建设项目小组	专业集群发展建设项目小组	新型基础设施建设项目小组	教育科研能力建设项目小组	社会服务能力建设项目小组
<b>时间</b>		<b>项目</b>						
2023 年 8-9 月	<b>整体工作</b>	1. 第二期第四阶段项目建设情况总结调度会 2. 修订完善制度文件和各项目下半年实施方案						负责部门: 项目领导小组 负责部门: 各专项建设小组

		党的领导	德技并修	师资队伍	专业发展	新型基础设施	教研科研	社会服务
	主要工作	1. 实施党支部书记工作室方案； 2. 召开理事会； 3. 各部门关键领域改革报告会； 4. 召开董事会、校务会、理事会研究解决关键领域改革遇到的困难与问题； 5. 筹备思政课和课程思政教师职业能力大赛； 6. 省级思政精品课程建设； 7. 党员教师下班级。	1. 校外实践教学基地建设； 2. 开展社团、志愿者服务、劳动实践周、月月家书活动； 3. 完善并开展“五心”教育； 4. 校企共建学生实习实训基地。 5. 组织专任教师参加各类就业、创业培训，并鼓励老师获得SYB创业培训讲师资格； 6. 组织学生开展创新创业培训； 7. 邀请校外专家和学校优秀毕业生来校开展创新创业讲座。 8. 完善学生考核评价方案。	1. 开展新入职教师培训第一课（师德师风培训）； 2. 下发并组织老师学习《湖南省师德师风教育读本》《典型案例警示录》； 3. 开展师德宣誓活动，对照检查、自我剖析并签订师德承诺书； 4. 柔性引进2名正高级职称的高层次人才； 5. 组织校内骨干教师去省内优秀学校或企业学习； 6. 实施教师各类职业资格证书奖励制度； 7. 建设高水平教师教学创新团队； 8. 推进双师型教师认定工作； 9. 完善本学期教研活动方案，按计划推进教材、案例编写，学生参赛、创新创业、社会实践、竞赛等指导各类活动；	1. 召开专业群建设指导委员会会议，统筹专业群建设与发展； 2. 建设康养综合型附属医院； 3. 建设专业群“通识课程+平台课程+方向课程+拓展课程”的教学资源体系； 4. 开展“岗课赛证”“教、学、练、评、赛”一体化项目； 5. 推进教法改革创新改革，打造线上线下混合课堂，探索符合专业特色的教学方法改革； 6. 召开各专业群建设研讨会，总结经验与不足，并制定来年计划； 7. 推进青蓝工程，老教师上示范课，青年教师上汇报课； 8. 筹备生产性实训基地建设； 9. 按计划推进省级精品课程建设	1. 推进附属医院的建设； 2. 推动人工智能与5G技术应用； 3. 继续完善100个智慧教室、1个直播教室建设； 4. 10个虚拟仿真实训系统的教学应用； 5. 推进教学资源库建设； 6. 建设中医护理专业教学资源库； 7. 继续建设线上教学资源库。	1. 校企共建幼儿照护和技术创新平台； 2. 建设药类专业技能名师工作室； 3. 派送第二批学校名师和专业带头人、骨干教师培养下企业学习、合作； 4. 建设校级精品课程3个，筹建省级精品课程3个； 5. 筹备申报省级课题2个，市级课题4个。	1. 开展社会招生； 2. 组织职业资格考证； 3. 骨干教师与相应企业共同开展技术研发； 4. 网上用药咨询平台的建设； 5. 分别组织22级、23级学生进行社区急救知识宣讲； 6. 制定本校“幼儿照护、母婴护理”“1+X”证书的考试工作方案。

				10. 评比一批师德标兵、优秀教师、优秀教育工作者； 11. 力争1位教师获省级师德模范，1位教师评为省级优秀教师，2位教师评为黄炎培优秀教师。	和“1+X”证书培训课程开发。			
	<b>负责部门</b>	加强党的领导建设项目小组	德技并修育人体系建设项目小组	高水平师资队伍建设项目小组	专业集群发展建设项目小组	新型基础设施建设项目小组	教育科研能力建设项目小组	社会服务能力建设项目小组
<b>时间</b>		<b>项目</b>						
<b>2023年 10-11 月</b>	<b>整体工作</b>	1. 第二期第五阶段项目建设情况总结调度会						<b>负责部门：</b> 项目领导小组
		<b>党的领导</b>	<b>德技并修</b>	<b>师资队伍</b>	<b>专业发展</b>	<b>新型基础设施</b>	<b>教研科研</b>	<b>社会服务</b>
	<b>主要工作</b>	1. 实施党支部书记工作室方案； 2. 召开各部门治理能力提升报告会； 3. 省级思政精品课程建设； 4. 组织师生讨论会，谈学习习近平新时代中国特色社会主义思想体会； 5. 继续开展学习强国、党知识学习活； 6. 党员教师下班级。	1. 校外实践教学基地建设； 2. 开展社团、志愿者服务、劳动实践周、月月家书活动； 3. 开展“五心”教育； 4. 推广应用1+X证书； 5. 校企合作共建学生实习实训基地； 6. 邀请校外专家和优秀毕业生来校开展创新创业讲座； 7. 召开教学工作	1. 校内骨干教师企业学习分享； 2. 实施教师各类职业资格证书奖励制度； 3. 建设高水平教师教学创新团队； 4. 推进双师型教师认定工作； 5. 按计划推进教研活动方案，教材、案例编写，学生参赛、创新创业、社会实践、竞赛等指导各类活动。	1. 建设康养综合型附属医院； 2. 建设专业群“通识课程+平台课程+方向课程+拓展课程”的教学资源体系； 3. 开展“岗课赛证”“教、学、练、评、赛”一体化项目； 4. 推进教法改革创新改革，打造线上线下混合课堂，探索符合专业特色的教学方法改革； 5. 推进青蓝工程，老教师上示范课，	1. 推进附属医院的建设； 2. 推动人工智能与5G技术应用； 3. 继续完善100个智慧教室、1个直播教室建设； 4. 10个虚拟仿真实训系统的教学应用； 5. 推进教学资源库建设； 6. 建设中医护理专业教学资源库； 7. 继续建设线上教学资源库。	1. 校企共建幼儿照护和技术创新平台； 2. 建设药类专业技能名师工作室； 3. 与企业共同研究中医护理技术研究机构的建设； 4. 学校名师和专业带头人、骨干教师培养下企业学习、合作经验分享； 5. 制定与长沙市药学会、长沙市护理学会合作科研项目方案； 7. 建设校级精品	1. 组织职业资格考试； 2. 开展学术沙龙等活动或举行会议； 3. 骨干教师与相应企业共同完成技术研发； 4. 完成网上用药咨询平台的建设； 5. 开展本校“幼儿照护、母婴护理”“1+X”证书的考试工作。

			会议，要求老师持续把劳动精神、劳模精神、工匠精神融入教学标准，将职业精神融入教学实践。		青年教师上汇报课； 6. 筹备生产性实训基地建设； 7. 按计划推进省级精品课程建设和“1+X”证书培训课程开发。		课程3个，省级精品课程3个； 8. 申报立项省级课题2个，市级课题4个。	
	<b>负责部门</b>	加强党的领导建设项目小组	德技并修育人体系建设项目小组	高水平师资队伍建设项目小组	专业集群发展建设项目小组	新型基础设施建设项目小组	教育科研能力建设项目小组	社会服务能力建设项目小组
<b>时间</b>		<b>项目</b>						
<b>2023年12月-2024年1月</b>	<b>整体工作</b>	1. 第二期项目建设典型案例和标志性成果梳理总结 2. 第二期项目建设情况年度督查考核和总结会						负责部门：各专项建设小组 负责部门：项目领导小组
		<b>党的领导</b>	<b>德技并修</b>	<b>师资队伍</b>	<b>专业发展</b>	<b>新型基础设施</b>	<b>教研科研</b>	<b>社会服务</b>
	<b>主要工作</b>	1. 学习强国上年度表彰大会； 2. 学习习近平新时代中国特色社会主义思想融入思政考试； 3. 实施党支部书记工作室方案； 4. 省级思政精品课程建设； 5. 继续开展学习强国、党知识学习活动； 6. 党员教师下班级； 7. 组织党支部书记外出交流学习。	1. 校外实践教学基地建设情况总结； 2. 继续推进社团、志愿者服务、劳动实践周、月月家书活动，并形成典型的案例，争取评为省级优秀案例； 3. 开展“五心”教育，并进行学生综合考核； 4. 召开教学工作会议，总结反思职业精神融入教学实践工作情况； 5. 总结反思应用1+X证书情况； 6. 校企合作共建	1. 教职工师德师风考核评价； 2. 人才柔性引进计划总结； 3. 建设高水平构化教师教学创新团队情况总结； 4. 双师型教师认定情况总结； 5. 召开各教研室教研工作总结反思会议。	1. 康养复合型附属医院建设情况总结； 2. 专业群“通识课程+平台课程+方向课程+拓展课程”的教学资源体系建设情况总结； 3. 开展“岗课赛证”“教、学、练、评、赛”一体化项目情况总结； 4. 教法改革创新经验总结和成效分析； 5. 推进青蓝工程并进行成效分析总结； 6. 实施生产性实	1. 附属医院的建设情况总结； 2. 人工智能与5G技术应用情况总结； 3. 100个智慧教室建设情况总结； 4. 10个虚拟仿真实训系统教学应用成效总结； 5. 教学资源库建设成效总结（含中医护理专业教学资源库和线上教学资源库）。	1. 校企共建幼儿照护和技术创新平台建设情况总结； 2. 药类专业技能名师工作室建设情况总结； 3. 派送学校名师和专业带头人、骨干教师培养下企业学习、合作成效总结； 5. 研讨、论证与行业企业的技术创新项目方案； 6. 精品课程建设情况总结； 7. 省市级课题研	1. 招生情况总结和生源分析； 2. 职业资格考试总结； 3. 骨干教师与相应企业共同开展技术研发情况总结； 4. 网上用药咨询平台的建设情况总结； 5. 学生开展社区急救知识宣讲活动总结； 6. “幼儿照护、母婴护理”“1+X”证书的考试工作总结。

			学生实习实训基地情况总结。 7. 专任教师参加各类就业、创业培训及SYB创业培训讲师资格证取得情况总结； 8. 学生创新创业培训及能力提升情况总结； 9. 学生学年度综合考核评价（按文化素质+职业技能全面设置评价内容，双师为评价主体）。		训基地建设； 7. 按计划推进省级精品课程建设和“1+X”证书培训课程开发。		究情况总结。	
	<b>负责部门</b>	加强党的领导建设项目小组	德技并修育人体系建设项目小组	高水平师资队伍建设项目小组	专业集群发展建设项目小组	新型基础设施建设项目小组	教育科研能力建设项目小组	社会服务能力建设项目小组
<b>时间</b>		<b>项目</b>						
2024年 2-7月	<b>整体工作</b>	1. 针对上一年度项目建设情况，调整和完善项目工作计划 2. 召开全校教职工第二次年度工作部署会议 3. 第三期第一阶段建设情况总结调度会 4. 第三期第二阶段建设情况总结调度会 5. 第三期项目建设情况半年度督查考核和总结会						<b>负责部门：</b> 各专项建设小组 <b>负责部门：</b> 办公室 <b>负责部门：</b> 办公室 <b>负责部门：</b> 办公室 <b>负责部门：</b> 项目领导小组
		<b>党的领导</b>	<b>德技并修</b>	<b>师资队伍</b>	<b>专业发展</b>	<b>新型基础设施</b>	<b>教研科研</b>	<b>社会服务</b>
	<b>主要工作</b>	1. 党支部书记授党课比赛； 2. 思政教师给全体教师讲授课程思政教案设计，上示范课； 3. 检查章程落实情况，表彰治理能	1. 在实习过程中，由校企双师共同对学生实施思政教育； 2. 进一步完善校企共研共建人才培养方案； 3. 教学标准制定	1. 组织青年党员教师争上微党课、专业教师课程思政评比、思政教师职业能力提升； 2. 开展红色征文、红色晚会、红歌比赛、知识竞赛、“光	1. 召开各专业群建设研讨会，总结经验与不足，并制定来年计划。 2. 邀请企业、医院共同制定方案，实现多专业实践教学共享需求；	1. 完善开福区附属医院的建设； 2. 召开建设总结协调会； 3. 人工智能与5G技术全面应用； 4. 升级、扩建智慧教室；	1. 制定药类专业技能名师工作室和相关企业合作方案； 2. 制定护理类专业技能名师工作室和相关企业合作方案。	1. 制定社会招生计划，并培养中医护理专业全日制人才1000名左右； 2. 组织职业资格考试，确保通过率在95%以上； 3. 开展学术沙龙

	<p>力建设先进单位；</p> <p>4. 召开 1 次理事会；</p> <p>5. 举行会议，讨论专业群建设重大项；</p> <p>6. 专业群建设指导委员会调研，动态调整专业结构。检查“双优”建设进度；</p> <p>7. 形成关键领域改革典型案例；</p> <p>8. 媒体报道学校关键领域改革成效；</p> <p>9. 思政精品课程申报。</p>	<p>过程中，将企业标准引入到教学标准中，教学过程对接生产过程。将职业资格证书对应的职业技能标准融入专业教学计划；</p> <p>4. 与医药企业、医院签订人才培养协议，积极推动现代学徒制人才培养模式；</p> <p>5. 学校组织各类科技创作大赛、创新创业大赛；</p> <p>6. 制定兼顾过程与结果的人才培养质量评价办法，并用于检验和评价“岗课赛证”融合育人的最终成效；</p> <p>7. 制定周期性评价制度，将过程考核根据学生岗位胜任能力形成的阶段性特征建立月度考核、学期考核与年度考核。</p>	<p>影铸魂”电影党课、非遗进校园等各类主题学习教育活动；</p> <p>3. 加大具有企业工作经历，丰富实践经验的高技能教师招聘力度；</p> <p>4. 引进行业、企业技术能手、首席技师、金牌工匠等高技能人才；</p> <p>5. 聘请的行业企业专家、能工巧匠承担的教学课时比例占 30%以上；</p> <p>6. 组织老师参加省市级教学能力竞赛；</p> <p>7. 把科技创新、技术服务、社会培训业绩纳入教师考核评价。</p>	<p>3. 梳理总结专业核心实践课程、能力拓展互选实践课程的三级课程体系。</p> <p>4. 基于工作过程分专业方向开发模块化课程，专业群内建成 4 门共享核心课程；</p> <p>5. 完成 50%以上专业核心课程有校企“双元”合作开发的智慧式教材或活页式、工作手册式教材；</p> <p>6. 召开专题会议，建立健全教授上课和传帮带制度；</p> <p>7. 推进青蓝工程；</p> <p>8. 申报国家级生产性实训基地 1 个，省级生产性示范实训基地 2 个；</p> <p>9. 按计划推进省级精品课程建设和“1+X”证书培训课程开发。</p>	<p>5. 完善直播教室建设；</p> <p>6. 虚拟仿真实训系统全面开始使用；</p> <p>7. 深化中医护理专业教学资源库建设；</p> <p>8. 推进建设好的线上教学资源与线下结合。</p>	<p>3. 派送学校名师和专业带头人、骨干教师培养下企业学习、合作；</p> <p>4. 请行业、企业的大师、金牌工匠参加学校教学科研项目；</p> <p>5. 与长沙市药学会、长沙市护理学会启动合作科研项目；</p> <p>6. 建设校级精品课程 3 个，省级精品课程 6 个；</p> <p>7. 积极备战黄炎培创新创业大赛；</p> <p>8. 立项省级课题 5 个，市级课题 4 个；</p> <p>9. 召开科研改革制度评价方案的调研会；</p> <p>10. 制定科研成果与绩效相关联的方案；</p> <p>11. 调整关于硕士学历和相应教师资格证的老师的补贴方案。</p>	<p>等活动或举行会议；</p> <p>4. 派送数名骨干教师老师参与医药企业、医院、相关健康机构的技术研发和产品升级；</p> <p>5. 组织 22 级、23 级学生进行社区急救知识宣讲；</p> <p>6. 承担本校“幼儿照护、母婴护理”“1+X”证书的考试工作</p>		
	<b>负责部门</b>	加强党的领导建设项目小组	德技并修育人体系建设项目小组	高水平师资队伍建设项目小组	专业集群发展建设项目小组	新型基础设施建设项目小组	教育科研能力建设项目小组	社会服务能力建设项目小组	
<b>时间</b>	<b>项目</b>								
<b>2024 年</b>	<b>整体</b>	1. 针对上一阶段项目建设情况，调整和完善项目工作计划					<b>负责部门：</b> 各专项建设小组		

8-2025 年1月	工作	2. 第三期第四阶段建设情况总结调度会 3. 第三期第五阶段建设情况总结调度会 4. 第三期项目建设情况年度督查考核和总结会						负责部门：办公室 负责部门：办公室 负责部门：项目领导小组
		党的领导	德技并修	师资队伍	专业发展	新型基础设施	教研科研	社会服务
	主要工作	1. 持续学习活动； 2. 党委听取“双优”各项目组汇报； 3. 举行“双优”验收知识竞赛，评选三项学习竞赛优胜单位与个人并表彰； 4. 优秀党支部书记评选； 5. 思政课、课程思政优秀教案、优质课评选； 6. 修改完成学校制度汇编； 7. 撰写治理能力建设典型案例； 8. 治理能力建设“双优”建设完成情况自查； 10. 学校关键领域改革成果汇总； 11. 关键领域改革“双优”建设任务完成情况自查。	1. 编写劳动实践周典型案例，并参加省级优秀案例的评选； 2. 建设课程思政精品课程、课程思政示范课； 3. 组织老师参加课程思政教师职业能力大赛并获奖； 4. 总结校企协同育人模式的成功与不足； 5. 申报中医护理专业群内的1+X证书试点单位； 6. 开发1+X证书培训课程、新型活页式和工作手册式立体化教学资源； 7. 汇总学生参加各类创新创业大赛获奖项，并总结经验； 8. 汇总毕业生中创业成功的人数，并邀请来校做创新创业的经验分	1. 评比一批师德标兵、优秀教师、优秀教育工作者； 2. 建设期内力争2位教师评为省级优秀教师，1位教师评为黄炎培优秀教师； 3. 引进一批行业企业领军人才，组建结构化的专业教学团队，协同开发模块化课程，协同开展模块化课程教学，专业群建成1个以上省级专业教学团队或教师教学创新团队。 4. 改革绩效工资分配制度，以向关键岗位倾斜、向业绩突出者倾斜，向奉献者倾斜为导向； 5. 奖励对为学校发展做出重要贡献、取得重大标志性成果的个人及	1. 深化与行业企业、村镇、社区合作，建设健康照护特色专业群示范产业学院； 2. 召开总结会议。 3. 召开专家论证会议，邀请行业专家共同探讨基本能力训练、专业能力训练、综合应用能力训练、创新创业能力拓展训练四大实践教学模块； 4. 完成国家级生产性实训基地1个，省级生产性示范实训基地2个； 5. 按计划推进省级精品课程建设和“1+X”证书培训课程开发； 6. 召开研讨会，总结分析成功与不足的经验。	1. 继续建设附属医院，争取完成建设； 2. 完成100个智慧教室、4个直播教室建设； 3. 虚拟仿真实训系统全面开始使用； 4. 完成中医护理教学资源库的建设； 5. 全面启动线上线下相结合的教學模式。	1. 完成建设3个技术创新平台； 2. 完成建设1个中医护理研究机构； 3. 创建2个技能名师工作室。 4. 派送学校名师和专业带头人、骨干教师培养下企业学习、合作； 5. 请行业、企业的大师、金牌工匠参加学校教学科研项目； 6. 立项省级课题7个； 7. 建设校级精品课程3个，省级精品课程6个； 8. 积极备战黄炎培创新创业大赛 9. 总结科研改革制度评价的优缺点； 10. 继续完善科研成果与绩效相关联的方案召开总结会议。	1. 社会招生并培养中医护理专业全日制人才1000名左右； 2. 组织职业资格考试，确保通过率在95%以上； 3. 开展学术沙龙等活动或举行会议； 4. 骨干教师与相应企业共同完成技术研发； 5. 完成网上用药咨询平台的建设； 6. 组织23级、24级学生进行社区急救知识宣讲； 7. 承担本校“幼儿照护、母婴护理”“1+X”证书的考试工作。

			享; 9. 召开教务工作会议, 探讨人才培养质量评价体系的可行性与准确性; 10. 召开各专业负责人会议, 对学生的专业知识与实操技能定期考核和结果进行评价。	团队, 实现多劳多得、优绩优酬; 6. 召开总结会议。					
	<b>负责部门</b>	加强党的领导建设项目小组	德技并修育人体系建设项目小组	高水平师资队伍建设项目小组	专业集群发展建设项目小组	新型基础设施建设项目小组	教育科研能力建设项目小组	社会服务能力建设项目小组	
<b>时间</b>		<b>项目</b>							
<b>2025年2-6月</b>	<b>整体工作</b>	1. 针对上一年度项目建设情况, 总结收尾 2. 撰写“双优”项目建设终期自评报告、单项建设材料、标志性成果材料、典型案例和验收申请等材料及附件 3. 汇总项目建设数据, 编辑打印装订成册 4. 完成项目建设电子材料及附件的上传工作 5. 第四期项目建设情况督查考核和总结会					<b>负责部门:</b> 各专项建设小组 <b>负责部门:</b> 各专项建设小组 <b>负责部门:</b> 各专项建设小组 <b>负责部门:</b> 各专项建设小组 <b>负责部门:</b> 各专项建设小组		
<b>时间</b>		<b>项目</b>							
<b>2025年8-12月</b>	<b>整体工作</b>	1. 针对项目建设和资料准备情况, 查漏补缺 2. 做好网络评审和现场评审的各项准备工作					<b>负责部门:</b> 各专项建设小组 <b>负责部门:</b> 各专项建设小组		

注: 中医护理专业群建设小组结合专业建设方案和任务书制定本专业建设相关工作安排表。

附件 2:

## 医药职专创建省级“双优”项目建设任务分解表

一级项目: 项目学校建设

编号: 01

责任人: 陈小平

二级项目			三级项目				备注
编号	建设内容	负责人	编号	建设内容	责任单位	协助单位	
0101	一、加强党的领导	学校党组织书记	010101	1. 建立“三进三赛学习机制”，党建理论成果指导“双优”建设实践	医专党支部（或总支）	党政办、学保处、督导办、各党支部等	
			010102	2. 着力打造“两支队伍”，强化党组织在“双优”建设中的引领作用	医专党支部（或总支）、党委办、思政课部	校属各党支部、党政办、公共课部等	
			010103	3. 健全治理体系、提升治理能力	医专党支部（或总支）	教务处、人事处、学保处、督导办、各教学部等	
			010104	4. 推动关键领域改革	医专党支部（或总支）	教务处、人事处、督导办、各教学部等	
0102	二、建设德技并修育人体系	学保处处长	010201	1. 坚持立德树人，思政教育贯穿人才培养全过程	学保处	公共课部、教务处、各教学部等	
			010202	2. 推进校企协同育人	教务处	学保处、各教学部等	
			010203	3. 强化创新能力培养	教务处、学保处	招就处、各教学部等	
			010204	4. 实施评价创新	学保处	教务处、各教学部等	

二级项目			三级项目				备注
编号	建设内容	负责人	编号	建设内容	责任单位	协助单位	
0103	三、建设高水平师资队伍	人事处处长	010301	1. 师德师风	人事处	党政办、教务处、人事处、各教学部等	
			010302	2. 实施“引才引智”计划，培养领军人物	人事处	教务处、各教学部等	
			010303	3. 加强双师型教师队伍建设，建设科技创新团队	人事处	教务处、各教学部等	
			010304	4. 深化教师评价和绩效工资分配改革，激发教师队伍活力	人事处	教务处、各教学部等	
0104	四、推进专业集群发展	专业教学部主任	010401	1. 创新专业发展机制	专业教学部	教务处、招就处、各教学部等	
			010402	2. 构建共享型实践教学基地	专业教学部	教务处、招就处、各教学部等	
			010403	3. 推动课程改革	专业教学部	教务处、科研处、各教学部等	
			010404	4. 提高课堂教学效益	专业教学部	教务处、各教学部等	
0105	五、推进新型基础设施建设	后勤处处长	010501	1. 夯实基本办学条件	后勤处	教务处、各教学部等	
			010502	2. 完善智慧教学设施	后勤处	教务处、各教学部等	
			010503	3. 促进信息技术与教育教学深度融合	教务处	后勤处、各教学部等	

二级项目			三级项目科				备注
编号	建设内容	负责人	编号	建设内容	责任单位	协助单位	
0106	六、提升教研科研水平	科研处处长	010601	1. 开展校企合作，建设科技创新平台	教务处	后勤处、招就处、各教学部等	
			010602	2. 搭建校企合作平台，开展技术攻关	科研处	教务处、招就处、各教学部等	
			010603	3. 改革教科研评价制度	科研处	教务处、各教学部等	
0107	七、提升社会服务能力	教务处处长	010701	1. 提高质量，为社会培养专业技术技能型人才	教务处	招就处、各教学部等	
			010702	2. 促进科技成果转化	教务处	科研处、招就处、各教学部等	
			010703	3. 对接企业，共建职工培训、社区教育示范基地	教务处	招就处、各教学部等	

一级项目：中医护理专业群建设 编号：02 责任人：陈小平

二级项目			三级项目				备注
编号	建设内容	负责人	编号	建设内容	责任单位	职能部门	
0201	一、人才培养模式创新	各教学部主任	020101	1. 实施“双主体、三阶段”育人模式	护理部、药学部	教务处等	
			020102	2. 招生招工一体化，开展现代学徒制试点工作	护理部、药学部	招就处、教务处等	
			020103	3. 探索中高职分段式人才培养方式	护理部、药学部	教务处等	
			020104	4. 强化创新型创业能力培养	护理部、药学部	教务处、招就处等	
			020105	5. 推进专业群诊断与改进，形成人才培养方案的动态调整机制	护理部、药学部	教务处、招就处等	
0202	二、课程教学资源建设	各教学部主任	020201	1. 对接岗位，构建“特色+共享”专业群课程体系	护理部、药学部	教务处等	
			020202	2. 完善实践教学条件，强化管理	护理部、药学部	教务处等	
			020203	3. 优化整合课程内容，对标修订课程标准	护理部、药学部	教务处等	
0203	三、教材与教法改革	各教学部主任	020301	1. 编选结合，选优用新，开发特色教材 15 部	护理部、药学部	教务处等	
			020302	2. 建设优质课程资源	护理部、药学部	教务处、科研处等	
			020303	3. 推进教学模式改革	护理部、药学部	教务处、科研处等	

二级项目						
编号	建设内容	负责人	编号	建设内容	责任单位	职能部门
0204	四、教师教学创新团队	各教学部主任	020401	1. 加强师德师风建设	护理部、药学部	人事处、教务处、党政办等
			020402	2. 加大人才引进，分层次培养	护理部、药学部	人事处、教务处等
			020403	3. 推进兼职教师队伍建设	护理部、药学部	人事处、教务处等
			020404	4. 加强专业群团队建设	护理部、药学部	教务处等
0205	五、校企合作与实训基地建设	各教学部主任	020501	1. 加强实训基地的内涵提升与运行机制建设	护理部、药学部	教务处、后勤处等
			020502	2. 将健康服务业新规范和新标准引入实训基地的管理中，校企（院）合作编写实训指导书，修订实践教学标准、考核评价标准	护理部、药学部	教务处、招就处、后勤处等
			020503	3. 建成集教学、社会培训、学生活动、科普教育、技能竞赛等多功能于一体的共享型的校内实训基地	护理部、药学部	教务处、后勤处等
0206	六、教研科研与社会服务	各教学部主任	020601	1. 围绕护理关怀、药品工艺、中医药养生保健、安全用药、健康管理、视觉康复、眼视光与配镜等项目，广泛开展各类科学研究	护理部、药学部	科研处、教务处等
			020602	2. 积极开展基层医疗卫生机构护工技能培训、中药传统技能培训	护理部、药学部	教务处等

## 湖南省楚怡优质中职学校项目支出绩效目标任务分解表

指标		目标值	责任部门	责任人
1.1.1 加强党的领导	1.1.1.1 (省部级) 典型案例 (个)	1	党支部 (总支)	党支部 (总支) 书记
	1.1.1.2 (省部级) 媒体报道 (篇)	1	党支部 (总支)	党支部 (总支) 书记
1.1.2 建设德技并修育人体系	1.1.2.1 课程思政精品课程 (门)	40	教学科	教学科科长
	1.1.2.2 课程思政示范课 (个)	30	教学科	教学科科长
	1.1.2.3 培养课程思政教师 (名)	80	教学科	教学科科长
	1.1.2.4 市级课程思政教师职业能力大赛一等奖 (名)	2	教学科	教学科科长
	1.1.2.5 省级课程思政教师职业能力大赛一等奖 (名)	1	教学科	教学科科长
	1.1.2.6 技能大赛中获国家级一等奖项目 (项)	4	教学科	教学科科长
	1.1.2.7 技能大赛中获省级一等奖 (项)	10	教学科	教学科科长
	1.1.2.8 (省部级) 1+X 证书试点单位 (个)	3	教学科	教学科科长
	1.1.2.9 学生参加各类创新创业大赛获国家级奖项 (项)	1	教学科	教学科科长
	1.1.2.10 学生参加各类创新创业大赛获省部级奖项 (项)	10	教学科	教学科科长
	1.1.2.11 毕业生就业率 (%)	98%	招就处	招就处处长
	1.1.2.12 企业和学生满意度 (%)	85%以上	招就处	招就处处长
	1.1.2.13 毕业生升入高职高专或本科学校的录取率 (%)	85%以上	招就处	招就处处长
	1.1.2.14 劳动实践周省级优秀典型案例 (个)	1	学保处	学保处处长
1.1.3 建设高	1.1.3.1 省级师德模范 (名)	1	教学科	教学科科长

水平师资队伍	1.1.3.2 省级优秀教师（名）	3	教学科	教学科科长
	1.1.3.3 黄炎培优秀教师（名）	3	教学科	教学科科长
	1.1.3.4 引进正高职称的高层次人才（名）	3	人事处	人事处处长
	1.1.3.5 引进行业、企业技术能手、首席技师、金牌工匠等高技能人才（名）	20	人事处	人事处处长
	1.1.3.6 再聘请行业企业领军人才、大师、名匠兼职教师（名）	10	人事处	人事处处长
	1.1.3.7 双师型教师占专业教师比例（%）	80%	人事处	人事处处长
	1.1.3.8 聘请行业企业专家、能工巧匠承担的教学课时比例（%）	30%	教学科	教学科科长
	1.1.3.9 建成省级专业教学团队或教师教学创新团队（个）	1	教学科	教学科科长
	1.1.4 推进专业集群发展	1.1.4.1 国家级生产性实训基地（个）	1	教学科
1.1.4.2 省级生产性示范实训基地（个）		2	教学科	教学科科长
1.1.4.3 共享核心课程（门）		4	教学科	教学科科长
1.1.4.4 校企“双元”合作开发的智慧式教材或活页式、工作手册式教材占专业核心课程比例（%）		50%	教学科	教学科科长
1.1.4.5 省级精品课程（门）		8	科研处	科研处处长
1.1.4.6 开发“1+X”证书培训课程（门）		3	教学科	教学科科长
1.1.5 推进新型基础设施建设	1.1.5.1 完善智慧教室、直播室（个）	100	后勤处	后勤处处长
	1.1.5.2 附属医院的建设、场地达到立项建设要求的比例（%）	100%	后勤处	后勤处处长
1.1.6 提升教研科研水平	1.1.6.1 省级教学成果（项）	达标	科研处	科研处处长
	1.1.6.2 国家级课题立项（项）	达标	科研处	科研处处长
	1.1.6.3 省级课题立项（项）	达标	科研处	科研处处长

	1.1.6.4 精品课程建设（门）	达标	科研处	科研处处长
	1.1.6.5 成立服务长沙地区中小微企业的技术服务平台（个）	1	教学科	教学科科长
1.1.7 提升社会服务能力	1.1.7.1 “1+X 证书”制度试点参与培训人数（人次）	≥8000	教学科	教学科科长
	1.1.7.2 毕业生专业技能抽查合格率（%）	100%	教学科	教学科科长

附件 3:

## **重点单项建设方案提纲与撰写要求**

### **xx 项目建设工作方案**

#### **一、项目背景**

主要介绍项目的立项背景，本项目建设的现有基础和数据。

#### **二、指导思想**

认真学习湖南省教育厅、湖南省财政厅关于《湖南省高水平高职学校和专业群及优质中职学校和专业（群）建设计划实施方案》（湘教发〔2022〕1号），领会优质中职学校和专业（群）建设指导思想。

#### **三、建设目标**

主要落脚到本项目工作组要达成的总体目标和具体目标，要认真阅读与学习学校的申报材料，熟悉学校与专业建设的总体目标和具体目标。

#### **四、建设思路**

认真阅读与学习学校的申报材料，熟悉项目任务书，以学校申报书与任务书为参照，分阶段进行本项目工作的整体布置，需明确工作开展的时间段和工作内容。

#### **五、建设内容**

要根据每个分项目的建设目标及任务要求，确定分项目的建设内容。建设内容要做到微观层面，要突出亮点、创新点。

#### **六、项目成员**

本项目的具体负责人，需具体到组长、副组长、工作组成员，并

明确职责要求。

### **七、工作进程及经费安排**

编制工作具体进程安排表，要突出每个具体任务，完成指标、成果形式、完成时间、负责人；分事项分年度列出建设经费及安排说明。

### **八、工作要求**

为实现本项目工作目标所采取的保障措施。

附件 4:

## 创建省级“双优”项目建设经费预算表

### 学校项目总预算

建设内容	年度投入金额（万元）				总金额 （万元）	合计 （万元）
	2022 年	2023 年	2024 年	2025 年		
一、加强党的领导	10	20	15	10	50	1000
二、建设德技并修育人体系	5	10	10	5	30	
三、建设高水平师资队伍	10	80	80	80	250	
四、推进专业集群发展	20	80	80	70	250	
五、推进新型基础设施建设	20	110	100	20	250	
六、提升教研科研水平	10	15	15	10	50	
七、提升社会服务能力	5	15	15	15	50	

### 中医护理专业群项目总预算

建设内容	2022 年	2023 年	2024 年	2025 年	总金额 （万元）	合计
一、人才培养模式创新	30	50	60	60	200	2000
二、课程教学资源建设	20	120	130	80	350	
三、教材与教法改革	20	60	60	60	200	
四、教师教学创新团队	10	120	100	120	350	
五、校企合作与实训基地建设	10	140	140	60	350	
六、教研科研与社会服务	20	100	100	80	300	
七、可持续发展保障机制	10	50	50	40	150	
八、其他	25	25	25	25	100	